



Директор

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ

г. Москва, 107174, Н. Басманная, 2

18 . 01 1994 г.

№ 54

УКАЗАНИЕ

Заместителям Министра
Начальникам управлений МПС
Начальникам железных дорог
Начальникам отделений дорог
Руководителям концернов,
ассоциаций, объединений
Директорам заводов МПС
Фекторам вузов, директорам научно-
исследовательских и проектно-
научно-исследовательских институтов

Копия: Председателям дорпрофсожей

Об Отраслевом тарифном
соглашении на 1994 год

Объявляю Отраслевое тарифное соглашение на 1994 год, заключенное 29 декабря 1993 г. между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации и согласованное Правительством России.

Данное Соглашение закрепляет достигнутые положительные результаты в обеспечении стабильности трудовых коллективов через совершенствование механизма социальной защиты железнодорожников, установлении условий и оплаты труда, занятости и социальных гарантий для работников отрасли.

25-229
28.08-2000-10204

СОГЛАСОВАНО:

ОТ ПРАВИТЕЛЬСТВА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

- ПЕРВЫЙ ЗАМЕСТИТЕЛЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ
СОВЕТА МИНИСТРОВ ПРАВИТЕЛЬСТВА
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

О.Н.СОСКОВЕЦ

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

МЕЖДУ НЕЗАВИСИМЫМ ПРОФСОЮЗОМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ
И ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ РОССИИ, МИНИСТЕРСТВОМ ПУТЕЙ
СООБЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ И МИНИСТЕРСТВОМ
ТРУДА РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

на **1 9 9 4** год

МОСКВА

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Министерством труда Российской Федерации на 1994 год

Настоящее Отраслевое тарифное соглашение (далее Соглашение) заключено между Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, Министерством путей сообщения Российской Федерации (на основании прав, предоставленных ему железными дорогами, организациями и предприятиями отрасли) и Министерством труда Российской Федерации и направлено на обеспечение стабильной работы железнодорожного транспорта, потребностей населения и экономики России в перевозках и определяет социально-экономические и правовые гарантии работников отрасли в условиях экономической реформы.

Соглашение является правовым актом, заключено на основе действующего законодательства, устанавливает для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии в области условий и оплаты труда, льготы и другие обязательства, регулирующие отношения между сторонами.

Соглашение является основой для заключения коллективных договоров, индивидуальных трудовых договоров (контрактов) и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

I. СТОРОНЫ ДОГОВОРИЛИСЬ :

1. В ходе осуществления экономической реформы в стране оказывать государственную поддержку железнодорожному транспорту как приоритетной отрасли экономики страны для его устойчивого функционирования.

С этой целью:

- обеспечить своевременную индексацию тарифов на перевозки с учетом изменения цен на потребляемую железнодорожным транспортом продукцию, а также роста цен на товары и услуги, повышения эффективности работы и снижения трудоемкости работ на железнодорожном транспорте МПС;
- покрывать убытки от перевозки пассажиров в дальнем и пригородном сообщении в соответствии с действующим законодательством;
- выделять железнодорожному транспорту бюджетные ассигнования на финансирование строительства важнейших объектов, имеющих общегосударственное значение, и приобретение подвижного состава для пассажирских перевозок, предусмотренных Государственной инвестиционной программой;
- принимать меры, направленные на стабилизацию финансового положения отрасли.

2. Индексировать в первом и последующих кварталах 1994 г. заработную плату работников железнодорожного транспорта (кроме работников,

находящихся на бюджетном финансировании) к уровню заработной платы декабря 1993 г. с учетом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период года.

При этом размеры индексации заработной платы должны составлять не менее 80% от общего роста потребительских цен и тарифов.

Предоставить право Министерству путей сообщения по согласованию с ЦК профсоюза осуществить в первом квартале 1994 г. индексацию заработной платы работников железнодорожного транспорта (кроме работников, находящихся на бюджетном финансировании) в 1,4 раза к уровню заработной платы декабря 1993 г. (на расчета индексации заработной платы ежемесячно на 12 процентов) с последующей корректировкой по фактическому показателю индекса роста потребительских цен.

3. Осуществлять полное и своевременное финансирование из федерального бюджета учреждений и организаций образования, здравоохранения и культуры системы МПС России, обеспечивающее их содержание по установленным нормам и с учетом изменения цен на потребительском рынке.

4. Поручить МПС России с участием Минтруда России и Госкомстата России и другими экономическими ведомствами разработать положение о порядке учета расходов, связанных с выплатой надбавок к заработной плате работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, и внести изменения в Инструкцию о составе средств, направляемых на потребление.

5. Сохранить единую отраслевую систему медицинского обслуживания железнодорожников и транспортных строителей.

В условиях страховой медицины не допускать снижения существующего объема медицинского обслуживания железнодорожников и членов их семей.

6. Установить, что возмещение ущерба, причиненного предприятиям и организациям железнодорожного транспорта вследствие международных конфликтов, забастовок и других не зависящих от железнодорожников причин, производится за счет средств виновных сторон.

7. Выделять для железных дорог фонды на основные продовольственные товары для обеспечения продуктами питания железнодорожников с разъездным характером труда, а также предприятий общественного питания, обслуживающих круглосуточно смены работников, связанных с движением поездов, включая работающих на перегонах.

8. Предоставлять всем работникам железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км. Сохранить за железнодорожниками, проработавшими в отрасли не менее 20 лет при уходе на пенсию с транспорта, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

9. Предусмотреть в межгосударственных соглашениях в составе взаим-

ных поставок материально-технических ресурсов поставку железнодорожному транспорту Российской Федерации из других государств подвижного состава, элементов верхнего строения пути, путевых машин, устройств сигнализации, централизации, блокировки, специальной одежды, ткани и меховых изделий.

10. Установить для российских железнодорожников при служебных выездах и работе на территории за пределами России гарантии личной безопасности и компенсации, обеспечивающие им нормальные условия труда и жизнедеятельности.

II. МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

11. Обеспечить в течение 1 квартала заключение коллективных договоров в соответствии с Законом Российской Федерации "О коллективных договорах и соглашениях" и настоящим Соглашением.

ОПЛАТА ТРУДА

12. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников железнодорожного транспорта при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда) единые отраслевые тарифные ставки и оклады, устанавливаемые МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

Обеспечить сложившееся на 1 января 1994 г. соотношение минимальных уровней оплаты труда на предприятиях и в организациях системы МПС России и установленного в Российской Федерации.

При определении размеров оплаты труда работников сохранять действующие тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие отраслевые различия и сложности по профессионально-квалификационным группам работников.

Производить тарификацию и присвоение квалификационных разрядов и категорий рабочим и служащим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, общетрасловому и отраслевому квалификационным справочникам должностей руководителей, специалистов и служащих.

Повышать тарифные ставки и должностные оклады работников за условия труда по результатам аттестации рабочих мест и в соответствии с отраслевыми перечнями работ с тяжелыми и вредными, особо тяжелыми и особо вредными условиями труда.

Производить пересмотр и введение новых норм трудовых затрат, заме-

нение условий оплаты труда только с экономическим или социальным обоснованием и с обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за 2 месяца до их предполагаемого введения.

13. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с действующими особенностями, утвержденными МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

14. Предоставлять работникам дополнительные отпуска за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

15. Предоставлять бригадирам на текущем содержании и ремонте пути, старшим мастерам и мастерам, связанным с периодическим ремонтом локомотивов и вагонов, текущим ремонтом пути и искусственных сооружений, старшим электромеханикам и электромеханикам, электромонтерам дистанций сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни, машинистам-инструкторам локомотивных бригад, имеющим прикрепленные бригады, отпуск за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

16. Применять единый порядок возмещения расходов работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

Возмещать расходы железнодорожникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер за сутки, а машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездем движении за поездку (туда и обратно) в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках.

17. В целях закрепления квалифицированных кадров производить работникам основной деятельности железных дорог, промышленных предприятий и организаций железнодорожного транспорта ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет (вместо выплаты единовременного вознаграждения один раз в год) с сохранением действующего в отрасли (в соответствии с постановлением от 27 февраля 1978 года N 128) порядка исчисления стажа работы и определения других условий выплаты вознаграждения.

Размер вознаграждения за выслугу лет устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения, в следующих размерах (долях) месячной тарифной ставки (оклада):

- от 1 до 3 лет - 5 процентов
- свыше 3 лет - 8 процентов
- свыше 5 лет - 10 процентов
- свыше 10 лет - 15 процентов
- свыше 15 лет - 20 процентов
- свыше 20 лет - 25 процентов
- свыше 25 лет - 30 процентов

18. Предусматривать в коллективных договорах железных дорог, отделений, объединений, предприятий и организаций выплату вознаграждений по итогам работы за год работникам здравоохранения, народного образования, детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и физкультурно-спортивных клубов, а также доплат по договоренности сторон при условии выполнения ими взятых на себя обязательств.

19. Проводить выплату вознаграждения за выслугу лет, установленную для работников основной деятельности, работникам домоуправлений. Выплачивать указанное вознаграждение за счет средств железных дорог.

ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ

20. Реализовать разработанные на железных дорогах, отделениях дорог, предприятиях программы занятости.

21. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ системы МПС в соответствии с заключенными договорами.

22. Обеспечивать студентов вузов и техникумов, учащихся ПТУ системы Министерства путей сообщения условиями для прохождения производственной практики.

23. Осуществлять переквалификацию высвобождаемых работников, обучение их другим профессиям в соответствии с действующим законодательством.

МЕРЫ ПО УСИЛЕНИЮ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ РАБОТНИКОВ ОТРАСЛИ

24. Предусматривать в коллективных договорах железных дорог выделение организациям и учреждениям бюджетной сферы отрасли средств для доведения размера оплаты труда работников этих учреждений до уровня оплаты труда в соответствующих территориальных бюджетных учреждениях.

25. Считать обязательным обеспечение питанием в пути следования работников локомотивных бригад, механиков рефрижераторных секций, проводников вагонов и др. работников, связанных с разъездным характером труда.

26. При увольнении впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте в следующих размерах при стаже ра-

боты в отрасли:

для мужчин	для женщин	
	до 10 лет -	месячный заработок
с 10 до 20	с 10 до 15-	2-х месячный заработок
с 20 до 25	с 15 до 20-	3-х месячный заработок
с 25 до 30	с 20 до 25-	4-х месячный заработок
с 30 до 35	с 25 до 30-	5-и месячный заработок
свыше 35	свыше 30 -	6-и месячный заработок

Работникам, награжденным анаком "Почетному железнодорожнику", размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Работникам бюджетных учреждений и организаций поощрение выплачивать в пределах экономии фонда оплаты труда по смете расходов на их содержание, за счет средств шефской помощи железных дорог, отделений железных дорог и других предприятий, а также отчислений на благотворительные цели в размере до 3-х процентов прибыли, облагаемой налогом.

27. Предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи работникам при уходе в очередной отпуск.

28. При возвращении демобилизованных военнослужащих на предприятия системы железнодорожного транспорта оказывать им одновременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

29. Определить в коллективных договорах дорог, отделений, предприятий порядок и размеры оказания материальной помощи бывшим работникам железнодорожного транспорта, оставившим работу в связи с уходом на пенсию с предприятий отрасли, включая ветеранов железнодорожного транспорта, прибывших из государств Содружества на постоянное жительство в Россию, в том числе и оказание им разовой материальной помощи в размере не менее установленного в Российской Федерации уровня минимальной месячной пенсии.

30. Не допускать снижения объемов строительства жилья, привлекая на жилищное строительство различные источники, в том числе и личные средства граждан.

31. Оказывать материальную помощь на оплату ритуальных услуг семьям неработающих пенсионеров в случае их смерти за счет средств предприятий, с которых они были уволены на пенсию.

32. Вособновить, а при необходимости организовать вновь регулярное движение бытовых поездов и других формирований по обслуживанию и обеспечению социально-бытовых потребностей работников, проживающих на линейных станциях и разъездах.

33. Обеспечивать всех нуждающихся железнодорожников бытовым топливом по существующим нормам и ценам, не выше действующих в территориальных горрайтопах.

34. Разработать и обеспечить на каждом предприятии выполнение мероприятий по реализации "Основ законодательства Российской Федерации об охране труда".

Выделить в 1994 году на охрану труда не менее 0,7 % от сумм эксплуатационных расходов.

35. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях 93 станций, 10 перегонов и средствами механической очистки 849 стрелочных переводов, в т.ч. 573 электрообогревом и 276 пневмообдувкой.

36. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС, в том числе:

полусапожками (тыс. шт.)	-	52
костюмами "Гудок" (тыс. компл.)	-	120
в т.ч. "Гудок Т" -"-	-	41
костюмами "Путеец" -"-	-	24
-"- "Энергетик" -"-	-	8
-"- "Движенец" -"-	-	8

37. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды по установленным нормативам работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, по перечню, согласованному с ЦК профсоюза.

38. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда на 1994 год по тематике в соответствии с планами МПС и железных дорог.

39. При заключении хозяйственных договоров на транспортное обслуживание предусматривать за счет средств промышленных предприятий установление соответствующих льгот и компенсаций работникам железнодорожного транспорта, занятым на участках с неблагоприятными условиями труда, связанными с деятельностью этих предприятий.

40. Продолжить работу по оборудованию пассажирских вагонов бытовыми помещениями для проводников вагонов по планам железных дорог, согласованным с МПС.

41. Расчет размера возмещения ущерба, выплачиваемого предприятиями работникам в связи с трудовым увечьем, профзаболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, а также в случае потери кормильца, и его индексация в связи с ростом цен на потребительские товары и услуги производится в соответствии с Правилами возмещения вреда, утвержденными постановлением Верховного Совета РФ от 24 декабря 1992 г. N 4214-1. При этом размер индексации должен быть не менее уровня индексации заработной платы работников отрасли по тарифному Соглашению.

42. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия, разовую материальную помощь в размере не менее двух годовых заработков на день выплаты с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренной к выплате согласно ст. 29 "Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей", утвержденных Постановлением Верховного Совета Российской Федерации 24 декабря 1992 г. N-4214-1. Полностью оплачивать ритуальные услуги за счет средств предприятия.

43. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия выплачивать за счет средств предприятия разовую материальную помощь в размере не менее: по инвалидности I группы - 0,75 годового заработка; II группы - 0,5 годового заработка; III группы - 0,25 годового заработка на день выплаты с учетом суммы единовременного пособия, предусмотренной к выплате потерпевшему в соответствии со ст. 24 Правил возмещения работодателями вреда, причиненного работникам увечьем, профессиональным заболеванием либо иным повреждением здоровья, связанным с исполнением ими трудовых обязанностей, утвержденных Постановлением Верховного Совета Российской Федерации 24 декабря 1992г. N-4214-1.

44. Затраты, связанные с реализацией настоящего Соглашения осуществляются за счет средств предприятия или относятся на себестоимость в соответствии с действующими законодательными актами.

45. Проводить периодическое обследование и лечение работников, пострадавших в результате аварии Чернобыльской АЭС.

46. Включить в коллективные договоры железных дорог, отделений дорог, объединений, предприятий и организаций комплекс мер, обеспечивающих:

- соблюдение прав профсоюза, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных помещений, средств связи и транспорта, сооружений, объектов для организации отдыха трудящихся, проведения детской оздоровительной и физкультурной работы, удержание с согласия членов профсоюза членских взносов и безаналичное их перечисление через бухгалтерию предприятия на счет профкома.

III. МПС СОВМЕСТНО С ЖЕЛЕЗНЫМИ ДОРОГАМИ И ЦК ПРОФСОЮЗА С ДОРОЖНЫМИ КОМИТЕТАМИ ПРОФСОЮЗА ОБЯЗУЮТСЯ:

47. Провести в первое воскресенье августа торжественные мероприятия, посвященные Дню железнодорожника, с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

IV. ГАРАНТИИ ПРАВ ПРОФСОЮЗА

48. Права профсоюзной организации определяются законодательством и Уставом отраслевого профсоюза.

49. Согласовывать с соответствующими профсоюзными комитетами решения, затрагивающие социально-экономические и правовые интересы железнодорожников.

50. Предоставлять членам выборных профсоюзных органов Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, не освобожденным от производственной работы, свободное от работы время на выполнение ими общественных обязанностей с сохранением средней заработной платы.

V. ЦК ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ОБЯЗУЕТСЯ:

51. Содействовать Министерству путей сообщения, администрации предприятий, организаций и учреждений в реализации настоящего Соглашения, стабилизации и повышении эффективности работы отрасли, внедрении новой техники, укреплении трудовой и технологической дисциплины, повышении безопасности движения поездов, сохранности перевозимых грузов, повышению культуры обслуживания пассажиров на вокзалах и в поездах, профессиональной чести и достоинства работника железнодорожного транспорта. Развивать социальное партнерство на основе обоюдного доверия и взаимопонимания.

52. Проводить работу по защите экономических и профессиональных интересов железнодорожников, осуществлять контроль за соблюдением законодательства о труде, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь в рассмотрении трудовых споров.

53. Вносить предложения в исполнительные и законодательные органы по вопросам экономической и социальной защиты трудящихся.

54. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях, в учреждениях и организациях отрасли в соответствии с законодательством, участвовать на паритетной основе с администрацией в работе комитетов (комиссий) по охране труда, создаваемых на предприятиях отрасли.

55. Принимать меры к недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в тарифное соглашение, при условии их выполнения.

56. Способствовать строительству объектов жилья и других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками.

57. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, технике безопасности, промышленной санитарии, программ по охране труда, быта и здоровья трудящихся.

58. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в организациях и предприятиях отрасли.

59. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке и эксплуатации объектов производственного назначения, жилья и социального быта.

60. Для награждения работников предприятий за высокие достижения в труде учредить 10 премий отраслевого профсоюза с вручением лауреатам диплома, нагрудного знака, денежной премии или памятного подарка.

61. Обеспечивать в соответствии с заявками дорожных комитетов профсоюза выделение путевок на санаторно-курортное лечение железнодорожников и членов их семей, в первую очередь, пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

62. Организовать оздоровление в санаториях-профилакториях не менее 110 тысяч человек, в том числе родителей с детьми.

VI. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И УСЛОВИЯ РЕГУЛИРОВАНИЯ ВОЗНИКШИХ В СВЯЗИ С ЭТИМ КОНФЛИКТОВ

Текст Соглашения доводится в месячный срок со дня его подписания сторонами до предприятий и организаций, на работников которых оно распространяется.

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется отраслевой Комиссией, созданной сторонами для его подготовки. Контрольные функции за выполнением Соглашения на соответствующих уровнях осуществляют также кроме отраслевой Комиссии профсоюзные комитеты и администрация предприятий и организаций, которые вправе обратиться по существу вопроса в адрес отраслевой Комиссии или непосредственно к сторонам, подписавшим Соглашение. Осуществляя контроль за выполнением Соглашения на всех уровнях, разработать в месячный срок план мероприятий по его выполнению.

Отраслевая Комиссия ежеквартально рассматривает итоги выполнения Соглашения, систематически заслушивает на своих заседаниях отчеты и сообщения руководителей управлений МПС, железных дорог, отделений, других предприятий и организаций отрасли, осуществляет регулярные проверки с выездом на железные дороги, отделения дорог и предприятия отрасли. Ход реализации Соглашения за полугодие рассматривается на совместном заседании Коллегии МПС и Президиума ЦК профсоюза.

Возникшие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

VII. СРОКИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 1994 года и действует до заключения нового тарифного Соглашения.

По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть изменено и дополнено. При этом изменения и дополнения не должны ухудшать условия труда, льготы и социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением. Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств. Соглашение может быть аннулировано только по взаимной договоренности сторон. Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон. Разъяснения по вопросам применения настоящего Соглашения, даваемые в одностороннем порядке, не имеют юридической силы.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Соглашение распространяется на работников предприятий, организаций и учреждений системы Министерства путей сообщения независимо от источников их финансирования, условий найма, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников и работников отраслевого фонда социального страхования.

Соглашение совершено 29 декабря 1993 г. в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую силу.

Настоящее Соглашение подписали:

От Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России
- Председатель ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России

От Министерства путей сообщения Российской Федерации
- Министр путей сообщения Российской Федерации

От Министерства труда Российской Федерации
- Министр труда Российской Федерации

И.А. Шинкавич

Г.М. Садеев

Г.Г. Меликьян

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Принять к руководству и исполнению тарифное Соглашение.

2. Заместителям Министра, начальникам управлений МПС, начальникам железных дорог, начальникам отделений дорог, руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений железнодорожного транспорта совместно с профсоюзными комитетами:

обеспечить доведение Соглашения до всех работников отрасли, проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых им целях, роли в социально-трудовых отношениях и условиях, необходимых для его полной реализации;

организовать в течение 1 квартала с.г. заключение на предприятиях и в организациях коллективных договоров на основе обязательств Отраслевого соглашения. Направить усилия трудовых коллективов предприятий и организаций отрасли на практическую реализацию положений "Программы действий МПС, железных дорог и других предприятий железнодорожного транспорта по развитию реформ и укреплению финансово-экономического положения отрасли в 1994-1995г.г.", утвержденной на расширенном заседании Коллегии МПС 22-23 декабря 1993 г., позволяющей создать экономические условия для выполнения Отраслевого соглашения и коллективных договоров;

в течение года при выездах на железные дороги, отделения дорог, предприятия отрасли рассматривать ход выполнения Соглашения, оказывать при необходимости практическую и методологическую помощь в его реализации отделениям дорог и предприятиям.

3. Заместителю Министра А. О. Богдановичу, начальнику Управления социального развития М. А. Абдуллаеву подготовить предложения об участии руководителей Министерства в работе дорожных конференций по заключению коллективных договоров и в срок до 20 января с.г. представить на утверждение первому заместителю Министра О. А. Мошенко.

Начальнику Управления социального развития М. А. Абдуллаеву совместно с ЦК профсоюза разработать график проверок хода реализации Соглашения на железных дорогах, предприятиях и учреждениях отрасли и предложения о составе рабочей группы для осуществления указанных проверок и в срок до 10.02.94 представить их на утверждение заместителю Министра А. О. Богдановичу.

4. Заместителям Министра И. С. Беседину, К. Х. Салатову, начальникам управлений: грузовой и коммерческой работы В. М. Логунову, финансового В. Ф. Прядко, экономики и развития Б. М. Липидусу своевременно готовить предложения по индексации тарифов на перевозки грузов и пассажиров, мерам государственной поддержки железнодорожного транспорта для представления их в Правительство Российской Федерации и центральные экономические органы

5. Заместителю Министра И. С. Беседину, начальнику Управления экономики и развития Б. М. Лapidусу совместно с причастными управлениями в соответствии с ростом индекса цен на потребительские товары ежеквартально определять и по согласованию с ЦК отраслевого профсоюза доводить до всех предприятий и организаций железнодорожного транспорта (кроме бюджетных) темпы индексации заработной платы.

6. Начальникам железных дорог, начальникам отделений железных дорог, руководителям объединений, предприятий и организаций железнодорожного транспорта:

соблюдать принятые в отрасли соотношения тарифных ставок и должностных окладов, осуществить сближение их на железных дорогах, отделениях дорог и предприятиях, за счет структурной перестройки заработной платы;

обеспечить единый порядок выплаты вознаграждения за выслугу лет, с учетом шкалы, принятой в Отраслевом тарифном соглашении, вознаграждения за безаварийную работу, доплат за условия труда и других установленных выплат;

осуществлять повышение уровня заработной платы сверх темпов, определяемых в настоящем Соглашении, только при условии достижения высоких показателей в работе, перевыполнения объемов перевозок и заданий по производительности труда и при наличии необходимых финансовых ресурсов.

7. Заместителю Министра И. С. Беседину, начальникам управлений: экономики и развития Б. М. Лapidусу, финансового В. Ф. Прядко, статистики Г. В. Бутрову подготовить предложения о внесении изменений в Инструкцию о составе средств, направляемых на потребление, в части учета расходов, связанных с выплатой надбавок работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, и в срок до 15 февраля 1994 г. представить их Минтруду России, Госкомстату России и Минфину России.

8. Заместителю Министра А. О. Богдановичу, начальникам управлений: кадров и учебных заведений Н. М. Бурисову, врачебно-санитарного В. М. Сибилеву, финансового В. Ф. Прядко при формировании проекта федерального бюджета на 1994 год отстаивать в Минфине России интересы учреждений и организаций народного образования, здравоохранения и культуры системы МПС и добиваться своевременного и полного перечисления из бюджета средств, необходимых для их содержания по установленным нормам и с учетом изменения цен на потребительском рынке.

9. Заместителю Министра И. С. Беседину, начальнику Управления статистики Г. В. Бугрову, с учетом предложений причастных управлений, внести до 1 марта 1994 года изменения в установленную отчетность о ходе выполнения положений Отраслевого тарифного соглашения, имея в виду представление оперативной ежемесячной информации, начиная с отчета за 1 квартал.

10. Начальникам железных дорог, начальникам отделений, руководителям объединений, предприятий и организаций железнодорожного транспорта обеспечить в 1994 году:

разработку и выполнение на каждом предприятии мероприятий по реализации "Основ законодательства Российской Федерации об охране труда";
выделение на охрану труда денежных средств в размере не менее 0,7 процентов от сумм эксплуатационных расходов;

оборудование устройствами автоматического оповещения работающих на путях 93 станций, 10 перегонов, средствами механической очистки 849 стрелочных переводов (в том числе 573 электрообогревом и 276 пневмообдувкой) согласно приложению.

11. Заместителю Министра А. О. Богдановичу, генеральному директору ГП "Росжелдорснаб" А. А. Русакову, начальникам железных дорог обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм , установленных МПС, в том числе:

полушубками	-	52 тыс. штук,
костюмами "Гудок"	-	120 тыс. компл. ,
в т. ч. "Гудок Т "	-	41 тыс. компл. ,
костюмами: "Путеец"	-	24 тыс. компл. ,
"Энергетик"	-	8 тыс. компл. ,
"Движенец"	-	8 тыс. компл.

12. Начальникам железных дорог, начальникам отделений дорог, руководителям концернов, объединений, предприятий внести необходимые коррективы в программы занятости в соответствии с решением Коллегии МПС от 22-23 декабря 1993 г. и обеспечить их реализацию на железных дорогах, отделениях дорог, предприятиях.

Начальникам управлений: кадров и учебных заведений Н. М. Бурносову, экономики и развития Б. М. Липидусу, социального развития М. А. Абдуллаеву оказывать дорогам и предприятиям отрасли помощь в реализации указанных программ.

13. Начальнику Управления социального развития М. А. Абдуллаеву совместно с ЦК профсоюза с учетом высказанных железными дорогами предложений подготовить до 01.03.94 разъяснения о порядке применения отдельных пунктов Соглашения.

14. Начальнику Хозяйственного управления Ф. Н. Карлуенко, начальникам железных дорог, руководителям предприятий и организаций железнодорожного транспорта обеспечить строгое соблюдение выполнения пункта 8 Соглашения с учетом того, что все дополнительные льготы, устанавливаемые на местах сверх льгот, предусматриваемых по данному вопросу, должны реализовываться за счет собственных средств предприятия.

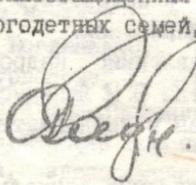
15. Начальникам железных дорог: Октябрьской А. А. Зайцеву, Московской И. Л. Паристому, Горьковской О. Х. Парадее, Юго-Восточной В. Г. Атласову, Куйбышевской А. С. Левченко продолжить работу по медицинскому обслуживанию, обеспечению медикаментами, лечением, по первоочередному и наиболее полному снабжению основными продовольственными товарами, а также совместно с дорпрофсоюзами по обеспечению путевками в санатории, другие оздоровительные учреждения железнодорожников и членов их семей, подвергшихся воздействию радиации в результате аварии Чернобыльской АЭС.

Заместителю Министра А. О. Богдановичу, начальникам управлений: врачебно-санитарного В. М. Сибилеву, рабочего снабжения Н. Д. Синенко, социального развития М. А. Абдуллаеву осуществлять контроль и проверки хода осуществления мероприятий по устранению последствий аварии Чернобыльской АЭС на предприятиях и в организациях отрасли, подвергшихся радиоактивному загрязнению и о результатах докладывать на заседании постоянно действующей комиссии МПС.

16. Общее руководство по выполнению обязательств Отраслевого тарифного соглашения возложить в Министерстве на заместителя Министра А. О. Богдановича.

Министерство путей сообщения рекомендует начальникам дорог, начальникам отделений дорог, руководителям предприятий и организаций отрасли при заключении коллективных договоров предусматривать в дополнение к государственным мерам социальной помощи проведение мероприятий по социальной поддержке слабовозрастных категорий железнодорожников (инвалидов, престарелых, многодетных семей, матерей с детьми и др.).

Министр



Г. М. Федеев

Исп. ЦСР
Крылова 2-37-52

Приложение

Задания по оборудованию стрелочных переводов средствами механической очистки от снега и ввод в эксплуатацию систем оповещения о приближении поездов к месту работы

ДОРОГИ	Оборудование системами оповещения		Оборудование стрелочных переводов средствами механической очистки		
	станций	перегонов	всего	пнеumo-обдувка	электрообогрев
Октябрьская	8	-	150	-	150
Московская	10	-	-	-	-
Горьковская	20	-	135	35	100
Северная	5	-	60	10	50
Северо-Кавказская	20	-	-	-	-
Юго-Восточная	1	6	70	20	50
Приволжская	1	2	124	46	78
Куйбышевская	5	-	-	-	-
Свердловская	3	-	40	40	-
Южно-Уральская	-	-	50	-	50
Западно-Сибирская	-	-	40	40	-
Кемеровская	-	-	26	15	11
Красноярская	3	-	30	30	-
Восточно-Сибирская	-	-	64	40	24
Забайкальская	3	2	-	-	-
Дальневосточная	4	-	20	-	20
Байкало-Амурская	5	-	20	-	20
Калининградская	3	-	20	-	20
Сахалинская	2	-	-	-	-
ВСЕГО	93	10	849	276	573