



РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ

Министерство путей сообщения

г. Москва, 107174, Н.-Басманная, 2

УКАЗАНИЕ

31.12.92г.

№ 2504

Заместителям Министра
Начальникам управлений МПС
Начальникам железных дорог
Начальникам отделений дорог
Руководителям концернов, ассоциаций,
объединений
Директорам заводов МПС
Ректорам вузов, директорам технику-
мов и медицинских училищ
Директорам научно-исследовательских
и проектно-испытательских институтов

Копия: Председателям дорпрофсожей

Об отраслевом тарифном
Соглашении на 1993 год

Объявляю заключенное 24 декабря 1992 г. между Правительством Российской Федерации, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей трехстороннее отраслевое тарифное Соглашение. Данное Соглашение направлено на дальнейшую стабилизацию работы железнодорожного транспорта и удовлетворение социально-экономических интересов железнодорожников, предусматривает взаимные обязательства сторон в области организации и оплаты труда, установление социальных гарантий, а также соблюдение интересов работников железнодорожного транспорта в ходе осуществления экономической реформы в стране.

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ

между Правительством Российской Федерации, Министерством путей сообщения Российской Федерации и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей на 1993 год

Настоящее тарифное Соглашение заключено между Правительством Российской Федерации, Министерством путей сообщения и Независимым профсоюзом железнодорожников и транспортных строителей России, представляющим трудовые коллективы предприятий, организаций и учреждений отрасли.

Соглашение направлено на обеспечение потребностей населения и экономики России в перевозках, стабильную работу железнодорожного транспорта, удовлетворение социально-экономических интересов железнодорожников.

Стороны признали, что Соглашением устанавливаются для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии в области оплаты, условий труда, льготы и другие обязательства, регулирующие отношения между сторонами.

Соглашение является основой для заключения коллективных и индивидуальных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН :

1. Стороны согласились продлить срок действия обязательств тарифного Соглашения 1993 года, изложенных в п.п. 6, 7, 9, 12, 16, 17, 22, 23, 26, 30, 33, 40 (прилагаются).

1. ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗУЕТСЯ:

1. В ходе осуществления экономической реформы в стране оказывать государственную поддержку функционированию железнодорожного транспорта, как приоритетной отрасли.

При формировании проекта бюджета Российской Федерации на 1993 год и его исполнении обеспечить сбалансированность доходов и расходов отрасли.

2. Возмещать в 1993 году убытки от перевозке пассажиров в дальних и пригородных сообщениях в соответствии с действующим законодательством.

3. Предусмотреть в межгосударственных соглашениях в гоставе взаимных поставок материально-технических ресурсов поставку железнодорожному транспорту Российской Федерации из других государств подвижного состава, элементов верхнего строения пути, путевых машин, устройств сигнализации, централизации, блокировки, специальной одежды, ткани и меховых изделий.

4. Минтруду России с участием Госкомстата России, другими экономическими ведомствами и МПС России разработать положение о порядке учета расходов, связанных с выплатой надбавок работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, и внести изменение в Инструкцию о составе средств, направляемых на потребление.

5. Повысить в первом квартале 1993 года заработную плату работников железнодорожного транспорта (кроме работников, находящихся на бюджетном финансировании) в 1,4 раза к уровню заработной платы декабря 1992 года (из расчета индексации заработной платы в первом квартале ежемесячно на 12 процентов).

В последующие кварталы 1993 года темпы роста заработной платы определять с учетом фактического изменения цен на потребительские товары и услуги за истекший период года. При этом уровень повышения заработной платы принимается в размере не ниже 70 процентов от уровня роста цен на потребительские товары и услуги.

6. Осуществлять полное и своевременное финансирование из бюджета учреждений и организаций народного образования, здравоохранения и культуры системы МПС Российской Федерации.

При этом производить оплату труда работников указанных учреждений и организаций в соответствии с Единой тарифной сеткой и обеспечивать повышение их заработной платы в соответствии с решениями Правительства.

С изменением цен на потребительские товары, медицинскую технику и медикаменты уточнить расходы на содержание соответствующих учреждений и организаций.

7. Включать в состав затрат, относимых на себестоимость перевозок, затраты от реализации бытового топлива работникам железнодорожного транспорта.

8. Рассмотреть предложения МПС России о введении обязательного государственного страхования от несчастных случаев работников локомотивных и поездных бригад пассажирских и грузовых поездов, рефрижераторных секций во время исполнения ими должностных обязанностей.

9. Установить для российских железнодорожников при служебных поездках и работе на территории за пределами России гарантии личной безопасности и компенсации, обеспечивающие им нормальные условия труда и жизнедеятельности.

П. МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

10. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников железнодорожного транспорта при соблюдении установленной законодательством продолжительности рабочего времени и выполнении работниками трудовых обязанностей (норм труда) единые отраслевые тарифные ставки и оклады, устанавливаемые МПС по согласованию с ЦК профсоюза. При этом сохранить приоритет в оплате труда работников железнодорожного транспорта и не снижать сложившееся на 1 января 1993 года соотношение минимальных уровней оплаты труда на предприятиях и организациях системы МПС и установленного в Российской Федерации.

11. Применять единый порядок возмещения расходов работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков.

Возмещать расходы железнодорожникам, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер за сутки, а машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении за поездку (туда и обратно) в размере установленных в Российской Федерации норм суточных при служебных командировках.

12. Установить выплату годового вознаграждения за безаварийную работу в течение года работникам ряда профессий, непосредственно связанных с движением поездов по перечню и размерам, согласованным с ЦК профсоюза.

13. В целях закрепления квалифицированных кадров ввести для работников основной деятельности железных дорог, предприятий промышленного железнодорожного транспорта, промышленных предприятий и организаций железнодорожного транспорта ежемесячную выплату вознаграждения за выслугу лет (вместо выплаты единовременного вознаграждения один раз в год) с сохранением действующего в отрасли (в соответствии с постановлением от 27 февраля 1978 года № 128) порядка исчисления стажа работы и определения других условий выплаты вознаграждения.

Повысить в первом квартале 1993 года работникам основной деятельности железных дорог, предприятий промышленного железнодорожного транспорта, промышленных предприятий и организаций железнодорожного

транспорта размер вознаграждения за выслугу лет, устанавливается в зависимости от стажа непрерывной работы, дающего право на получение вознаграждения в следующих размерах (доля) месячной тарифной ставки (оклада):

- от 1 до 3 лет - 5 процентов
- свыше 3 лет - 8 процентов
- свыше 5 лет - 10 процентов
- свыше 10 лет - 15 процентов
- свыше 15 лет - 20 процентов
- свыше 20 лет - 25 процентов
- свыше 25 лет - 30 процентов

14. Предоставлять бригадирам на текущем содержании и ремонте пути, старшим мастерам и мастерам, связанным с периодическим ремонтом локомотивов и вагонов, текущим ремонтом пути и искусственных сооружений, старшим электромеханикам и электромеханикам, электромонтерам дистанций сигнализации и связи и электроснабжения, не несущим сменных дежурств, привлекаемым к устранению неисправностей во внеурочное время в отдельные дни, машинистам-инструкторам локомотивных бригад, имеющим прикрепленные бригады, отпуск за ненормированный рабочий день сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

15. Выделить в 1993 году на охрану труда не менее 5 тыс. руб. на одного работающего в основной деятельности с учетом всех источников финансирования.

16. Оборудовать устройствами автоматического оповещения работающих на путях 87 станций, 41 перегон и средствами механической очистки 1168 стрелочных переводов (в т.ч. 828 электрообогревом и 340 пневмообдувкой).

17. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС, в том числе:

- полушубками (тыс. шт.) - 60
- костюмами "Гудок" (тыс. компл.) - 123
- "Путеец" - 24
- "Энергетик" - 8
- "Движенец" - 10

18. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда на 1993 год по тематике в соответствии с планами МПС и железных дорог.

19. Обеспечить оборудование пассажирских вагонов бытовыми купе для проводников вагонов в количестве 52 единиц.

20. Разработать в I квартале 1993 года по согласованию с соответствующими комитетами профсоюза на железных дорогах, отделениях, предприятиях программы занятости, предусмотрев в них меры трудоустройства высвобождаемых работников за счет:

- создания новых рабочих мест;
- развития подсобно-вспомогательной деятельности, расширения сферы услуг

- временной приостановки найма работников на вакантные должности;
- перевода работников на режим неполного рабочего времени.

Осуществлять бесплатную переквалификацию высвобождаемых работников, обучени их другим профессиям. При переподготовке трудящихся производить доплату к стипендии до среднего заработка по прежнему месту работы, если они готовятся для работы на предприятиях системы МПС.

21. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ системы Министерства путей сообщения в соответствии с заключенными договорами.

22. Обеспечивать всех нуждающихся железнодорожников бытовым топливом по существующим нормам и ценам на вите действующих в территориальных горрайтопах.

23. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия, разовую материальную помощь в размере не менее 2-х годовых заработков и полностью оплачивать ритуальные услуги за счет средств предприятий.

24. При установлении работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине предприятия выплачивать за счет средств предприятия разовую материальную помощь в размере не менее:

по инвалидности I группы - 0,75 годового заработка

II группы - 0,5 годового заработка

III группы - 0,25 годового заработка

25. При увольнении впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста выплачивать в зависимости от стажа работы единовременное поощрение за добросовестный труд на железнодорожном транспорте в следующих размерах:

при стаже работы в отрасли до 10 лет - месячный заработок,

с 10 до 20 лет - 2-х месячный заработок

с 20 до 25 лет - 3-х месячный заработок

с 25 до 30 лет - 4-х месячный заработок

с 30 до 35 лет - 5-ти месячный заработок

свыше 35 лет - 6-ти месячный заработок

Работникам бюджетных учреждений и организаций поощрение выплачивать в пределах экономии фонда оплаты труда по смете затрат на их содержание, за счет средств шефской помощи железных дорог, отделений железных дорог и других предприятий, а также отчислений на благотворительные цели в размере до 2-х процентов (в пределах сумм, не облагаемых налогом).

26. При возвращении демобилизованных военнослужащих на предприятия

система железнодорожного транспорта оказывать им единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую они приняты.

27. Предусматривать в коллективных договорах железных дорог, отделений, объединений, предприятий и организаций выплату вознаграждений по итогам работы за год работникам здравоохранения, народного образования, детских дошкольных учреждений, учреждений культуры и физкультурно-спортивных клубов, а также доплат по договоренности сторон при условии выполнения ими взятых на себя обязательств.

28. В условиях страховой медицины не допускать снижения существующего объема медицинского обслуживания железнодорожников и членов их семей.

29. Определить в коллективных договорах дорог, отделений, предприятий меры социальной поддержки бывших работников железнодорожного транспорта, оставивших работу в связи с уходом на пенсию с предприятий, работавших, включая ветеранов железнодорожного транспорта, прибывших из государств Содружества на постоянное жительство в Россию, в том числе и оказание им разовой материальной помощи в размере не менее установленного в Российской Федерации уровня минимальной месячной пенсии.

30. Согласовывать с соответствующими профсоюзными комитетами решения, затрагивающие социально-экономические и правовые интересы железнодорожников в соответствии с законодательством.

Предоставить членам выборных профсоюзных органов Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей, неосвобожденным от производственной работы, свободное от работы время с сохранением средней заработной платы на выполнение ими общественных обязанностей.

31. Включить в коллективные договоры железных дорог, отделений дорог, объединений, предприятий и организаций комплекс мер, обеспечивающих:

- соблюдение прав профсоюза, создание необходимых условий для нормальной деятельности профсоюзных структур в соответствии с действующим законодательством;

- предоставление профсоюзным органам в бесплатное пользование необходимых для их деятельности оборудованных помещений, средств связи и транспорта, сооружений; объектов для организации отдыха трудящихся, ведения детской оздоровительной и физкультурной работы, удержание с согласия членов профсоюза членских взносов и безналичное их перечисление через бухгалтерию предприятия на счет профкома.

II. ЦК ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ ОБЯЗУЕТСЯ:

32. Содействовать Правительству Российской Федерации, Министерству путей сообщения, администрации предприятий, организаций и учреждений в

реализации настоящего Соглашения, стабилизации и повышения эффективности работы отрасли.

33. Способствовать реализации принимаемых Министерством путей сообщения мер по улучшению условий труда, быта, оздоровлению трудящихся, укреплению трудовой дисциплины.

34. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли, соблюдением администрацией законодательных и иных актов по охране труда.

35. Осуществлять защиту социальных гарантий трудящихся в вопросах обеспечения занятости, приема на работу, увольнения, предоставления льгот и компенсаций в соответствии с законодательством, оказывать при необходимости бесплатную юридическую помощь в рассмотрении трудовых споров.

36. Способствовать строительству объектов жилья и других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками.

37. Образовать из средств социального страхования отраслевой фонд помощи пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

38. Организовать оздоровление в санаториях-профилакториях не менее 97 тыс. чел., в т.ч. родителей с детьми.

39. Обеспечивать в соответствии с заявками дорожных комитетов выделение путевок на санаторно-курортное лечение железнодорожников и членов их семей, в т.ч. в первую очередь пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и др. экологических бедствий.

10. КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется отраслевой комиссией, создаваемой сторонами для его подготовк... Отраслевая комиссия не реже 1 раза в полугодие подводит итоги реализации Соглашения.

Центральная комиссия МПС и ЦК профсоюза ход выполнения Соглашения рассматривает на своем заседании ежеквартально с отчетами и сообщениями руководителей управлений МПС, дорог, отделений. Раз в полугодие ход реализации Соглашения рассматривается на совместном заседании Коллегии МПС и Президиума ЦК отраслевого профсоюза. Контроль за реализацией Соглашения на местах осуществляется при проведении итогов выполнения коллективных договоров.

ЦК профсоюза и профсоюзные комитеты принимают меры к недопущению трудовых конфликтов по вопросам, включенным в тарифное Соглашение и при их выполнении.

Возникающие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллек-

типы трудовых споров. Конфликты разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

У. СРОКИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение вступает в силу с 1 января 1993 года и действует до заключения нового Тарифного Соглашения.

По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть дополнено. При этом дополнения не должны ухудшать условия труда и нарушать социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Ни одна из сторон, заключившая настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До истечения срока действия Соглашения может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности сторон. Толкование положений Соглашения осуществляется по взаимному согласию сторон.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового Соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 7-дневный срок начать переговоры.

Соглашение распространяется на работников предприятий, организаций и учреждений системы Министерства путей сообщения независимо от источников их финансирования, условий найма, а также на освобожденных выборных и штатных профсоюзных работников и работников отраслевого фонда социального страхования.

Соглашение совершено 24 декабря 1992 г. в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

От Правительства Российской Федерации, Министерства путей сообщения и ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России настоящее Соглашение подписали:

От Правительства Российской Федерации
-заместитель Председателя Совета Министров Российской Федерации

От Министерства путей сообщения Российской Федерации - Министр путей сообщения Российской Федерации

От ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России - Председатель ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей России

**ПУНКТЫ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ 1992 ГОДА,
СРОК ДЕЙСТВИЯ КОТОРЫХ ПРОДЛЕН НА 1993 ГОД.**

1.(6) Поставить перед Верховным Советом Российской Федерации вопрос об освобождении железных дорог и предприятий железнодорожного транспорта по ремонту подвижного состава и производству запасных частей от уплаты налога на землю.

2.(7) Установить, что возмещение ущерба, причиненного предприятиям и организациям железнодорожного транспорта вследствие международных конфликтов, забастовок и других независимых от железнодорожников причин, производится за счет средств внешних сторон.

3.(9) Выделять для железных дорог фонды на основные продовольственные товары для обеспечения продуктами питания железнодорожников с разъездным характером труда, а также предприятий общественного питания, обслуживающих круглосуточно смены работников, связанных с движением поездов, включая работающих на перегонах.

4.(12) При определении размеров оплаты труда работников:

- сохранять действующие тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие отраслевые различия и сложности по профессионально-квалификационным группам работников;

- производить тарификацию и присвоение квалификационных разрядов и категорий рабочим и служащим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, общепромышленному и отраслевому квалификационным справочникам должностей руководителей, специалистов и служащих;

- повышать тарифные ставки и должностные оклады работников за условия труда по результатам аттестации рабочих мест и в соответствии с отраслевыми перечнями работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

- производить пересмотр и введение норм выработки, изменение условий оплаты труда только с экономическим или социальным обоснованием и с обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за 2 месяца до их предполагаемого введения.

5.(16) Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным вы-

полнении трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с действующими особенностями, утвержденными МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

6.(17) Предоставлять работникам дополнительные отпуска за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

7.(22) При заключении хозяйственных договоров на транспортное обслуживание предусматривать за счет средств промышленных предприятий установление соответствующих льгот и компенсаций работникам железнодорожного транспорта, занятым на участках с неблагоприятными условиями труда, связанными с деятельностью этих предприятий.

8.(23) При разработке законов, указов, других нормативных документов предоставлять работникам железнодорожного транспорта равные возможности по защите своих интересов.

9.(26) Предоставлять всем работникам железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км. Сохранить за железнодорожниками, проработавшими в отрасли не менее 20 лет при уходе на пенсию с транспорта, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

10.(30) Считать обязательным обеспечение питанием в пути следования работников локомотивных бригад, механиков рефрижераторных секций, проводников вагонов и др. работников, связанных с разъездным характером труда.

11.(33) Производить перерасчет размера возмещения, выплачиваемого предприятиями работникам за потерю кормильца, причиненный ущерб в случаях получения увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением ими трудовых обязанностей с учетом уровня потери профессиональной трудоспособности, при каждом базовом повышении тарифных ставок и окладов на железнодорожном транспорте.

12.(40) Проводить периодическое обследование и лечение работников, пострадавших в результате аварии Чернобыльской АЭС.

Примечание: цифра в скобках обозначает номер обязательства по тарифному Соглашению 1992 г.

П Р И К А З Ы

1. Принять к руководству и исполнению отраслевое тарифное Соглашение.

2. Заместителям Министра, начальникам управлений МПС, начальникам железных дорог, начальникам отделений дорог, руководителям объединений, предприятий, организаций и учреждений железнодорожного транспорта совместно с профсоюзными комитетами: обеспечить доведение Соглашения до всех работников отрасли; проведение в обстановке широкой гласности разъяснительной работы о предусматриваемых им целях, роли в социально-трудовых отношениях и условиях, необходимых для его полной реализации;

организовать на основе отраслевого тарифного Соглашения заключение на предприятиях и в организациях коллективных договоров на 1993 год.

3. Заместителю Министра К.Х.Салатову, начальникам управлений: экономики и развития И.С.Беседину, финансового В.Ф.Прядко с привлечением причастных управлений МПС на основе расчетов активно добиваться в центральных экономических ведомствах сбалансированности доходов и расходов отрасли.

4. Заместителю Министра К.Х.Салатову, начальникам управлений: статистики Г.В.Бугрову, экономики и развития И.С.Беседину, финансового В.Ф.Прядко с привлечением причастных управлений МПС и ВНИИЖТа подготовить предложения о порядке учета расходов, связанных с выплатой надбавок работникам железнодорожного транспорта, постоянная работа которых протекает в пути или имеет разъездной характер, а также при служебных поездках в пределах обслуживаемых ими участков, и в срок до 1 февраля 1993 г. представить их Минтруду России, Госкомстату России и Минфину России для внесения изменений в Инструкцию о составе средств, направляемых на потребление.

5. Начальникам управлений: кадров и учебных заведений Н.М.Бурносову, врачебно-санитарного В.М.Сибилеву, финансового В.Ф.Прядко обеспечить перечисление железным дорогам, предприятиям и организациям МПС бюджетных средств, выделяемых на содержание учреждений и организаций народного образования, здравоохранения и культуры системы МПС, добиваясь своевременного выделения дополнительных средств из бюджета в связи с изменением уровня цен на потребительские товары, медицинскую технику и медикаменты.

6. Заместителям Министра О.А.Мовенко, К.Х.Салатову, начальникам управлений: социального развития М.А.Абдуллаеву, финансового В.Ф.Прядко, начальнику Юридического отдела С.Н.Пегову с привлечением Железнодорожного акционерного страхового общества "АСО" разработать и до 1 апреля 1993г. представить в Правительство предложения об обязательном

государственном страховании от несчастных случаев отдельных категорий работников железнодорожного транспорта.

7. Первому заместителю Министра Э.С. Поддавашкину, Заместителю Министра О.А. Мошенко, начальникам главных управлений: вагонного хозяйства И.А. Глухову, пассажирского хозяйства В.Н. Матаеву, начальникам управлений: экономики и развития И.С. Беседину, социального развития М.А. Абдуллаеву, кадров и учебных заведений Н.М. Бурносову совместно с ЦК отраслевого профсоюза в срок до 15 февраля 1993 г. разработать для представления в Правительство предложения о гарантиях личной безопасности и компенсациях для работников пассажирского и вагонного хозяйств и других специалистов, выезжающих в служебные командировки и при работе на территориях за пределами России.

8. Заместителю Министра К.Х. Салатову, начальнику Управления экономики и развития И.С. Беседину, начальнику Организационного отдела А.М. Вайгелю с учетом темпов повышения заработной платы, предусмотренных отраслевым тарифным Соглашением и в соответствии с действующими условиями оплаты труда работников железнодорожного транспорта определять размеры единых тарифных ставок и должностных окладов, согласованные с ЦК отраслевого профсоюза, и своевременно доводить их до подведомственных предприятий и организаций, сохранив при этом приоритет в оплате труда работников железнодорожного транспорта и не снижая сложившегося на 1 января 1993 года соотношения минимальных уровней оплаты труда на предприятиях и организациях системы ИПС и установленного в Российской Федерации.

9. Начальнику Управления экономики и развития И.С. Беседину, начальнику Главного управления локомотивного хозяйства В.В. Титову разработать и утвердить в установленном порядке положение возмещении расходов локомотивным бригадам в поездном движении за поездку (туда и обратно) в размере установленных в Российской Федерации норм точных при служебных командировках.

10. Заместителям Министра В.М. Герасимову, А.Н. Кондратенко, А.Я. Сиденко с привлечением отраслевых управлений и Управления экономики и развития разработать и после согласования с ЦК отраслевого профсоюза представить в срок до 15 февраля 1993 г. на утверждение перечень профессий работников, непосредственно обеспечивающих безопасность движения поездов, и условия, при которых им будет производиться выплата годового вознаграждения за безаварийную работу.

11. Начальникам железных дорог, начальникам отделений дорог, руководителям объединений, предприятий и организаций железнодорожного транспорта обеспечить в 1993 году:

выделение на охрану труда денежных средств из расчета в среднем

1/1

не менее 3 тысяч рублей на одного работающего в основной деятельности

оборудование устройствам автоматического оповещения работающих на путях 87 станций, 41 перегона и средствами механической очистки 1163 стрелочных переводов (в том числе 828 электрообогревом и 340 пневмообдувкой), согласно приложению.

12. Заместителю Министра Н.С. Никитину, генеральному директору ГП "Росжелдорснаб" А.А. Русакову, начальникам железных дорог обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных ИПС, в том числе:

- полушубками - 60 тыс. штук,
- костюмами :
- "Бурлак" - 137 тыс. компл.,
- "Путеец" - 24 тыс. компл.,
- "Энергетик" - 8 тыс. компл.,
- "Движенец" - 10 тыс. компл.

13. Начальникам железных дорог, начальникам отделений дорог, руководителям концернов, объединений, предприятий в связи с сохраняющейся тенденцией снижения объема перевозок грузов разработать в первом квартале 1993 года программы занятости, предусмотрев в них мероприятия по трудоустройству временно излишнего контингента работников по основной деятельности, и обеспечить их реализацию.

Начальникам управлений: кадров и учебных заведений Н.М. Бурносову, экономики и развития И.С. Беседину, социального развития М.А. Абдуллаеву оказать дорогам и предприятиям отрасли методическую помощь в разработке и реализации указанных программ.

14. Заместителю Министра К.Х. Салатову, начальнику Управления статистики Г.В. Бугрову совместно с причастными управлениями в месячный срок разработать порядок, условия и периодичность представления информации о ходе реализации тарифного Соглашения 1993 года.

15. Директору Научно-исследовательского института информации, технико-экономических исследований и пропаганды железнодорожного транспорта В.А. Шемайеву обобщить опыт лучших коллективов железных дорог в реализации обязательств тарифного Соглашения 1992 года, проявивших наибольшую заботу о своих людях, и в первую очередь в социальной поддержке ветеранов труда - пенсионеров (Восточно-Сибирская железная дорога, Челябинское отделение Кузбасской, Кавказское отделение Северо-Кавказской железных дорог и др.) и подготовить информацию для распространения и использования на сети дорог.

16. Общегосударственное по реализации отраслевого тарифного соглашения в Министерстве возложить на заместителя Министра О.А. Мошкова.

Министерство путей сообщения рекомендует начальникам дорог, начальникам отделений дорог, руководителям предприятий и организаций отрасли при заключении коллективных договоров предусматривать:

меры по социальной защите и поддержанию жизненного уровня слабозащищенных слоев железнодорожников (престарелых, инвалидов, малообеспеченных семей с детьми и т.д.), исходя из необходимости соблюдения следующих принципов:

адресности социальной помощи, предусматривающей предоставление помощи конкретным нуждающимся лицам;

дифференцированности подхода при определении размеров и видов помощи в зависимости от места проживания (городская или сельская местность) и других факторов, а также первоочередное оказание помощи лицам, находящимся в наиболее бедственном положении;

комплексности - возможности предоставления одновременно нескольких видов помощи (денежной, натуральной, в виде услуг или льгот);

социального реагирования, предполагающего пересмотр размеров социальной помощи в связи с ростом стоимости жизни, повышением минимального размера оплаты труда и прожиточного минимума, наличием материальных ресурсов у предприятий.

Министр

Г. М. Бадеев

верно:



исп. Крылова, ИСР
тел. 2-37-52

КОЗФОЧНОХ

ЗАДАНИЯ ПО ОБОРУДОВАНИЮ СТРЕЛОЧНЫХ ПЕРЕВОДОВ СРЕДСТВАМИ МЕХАНИЧЕСКОЙ ОЧИСТКИ ОТ СНЕГА И ВВОД В ЭКСПЛУАТАЦИЮ СИСТЕМ ОПОВЕЩЕНИЯ О ПРИБЛИЖЕНИИ ПОЕЗДОВ К МЕСТУ РАБОТЫ

Д о р о г и	Оборудование системами оповещения		Оборудование стрелочных переводов средствами механической очистки от снега		
	станций	перегонов	Всего	пнеumoобдувка	электрообогрев
Октябрьская	8	-	350	50	300
Московская	10	1	-	-	-
Горьковская	20	-	250	30	200
Северная	5	-	60	10	50
С-Кавказская	10	1	-	-	-
Ю-Восточная	1	38	120	20	100
Приволжская	2	-	161	84	77
Куйбышевская	10	1	-	-	-
Свердловская	3	-	20	20	-
Ю-Уральская	-	-	130	30	100
З-Сибирская	1	-	-	-	-
Кемеровская	-	-	39	21	18
Красноярская	5	-	-	-	-
В-Сибирская	-	-	95	50	45
Забайкальская	5	-	-	-	-
Дальневосточная	5	-	20	-	20
Байкало-Амурск.	-	-	30	-	30
Калининградская	1	-	58	-	58
Сахалинская	1	-	5	5	-
ВСЕГО	87	41	1338	340	998

ДОПРОФСОХ