

19922

ОТРАСЛЕВОЕ ТАРИФНОЕ СОГЛАШЕНИЕ
МЕЖДУ ПРАВИТЕЛЬСТВОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ,
МИНИСТЕРСТВОМ ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ
И НЕЗАВИСИМЫМ ПРОТСОКОВОМ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ И
ТРАНСПОРТНЫХ СТРОИТЕЛЕЙ

Правительство Российской Федерации, Министерство путей сообщения Российской Федерации, Независимый профсоюз железнодорожников и транспортных строителей в лице ЦК профсоюза пришли к настоящему Соглашению, направленному на обеспечение потребностей населения и народного хозяйства в перевозках, стабильную работу железнодорожного транспорта в условиях проведения экономической реформы, удовлетворение социально-экономических интересов железнодорожников.

Стороны признали, что Соглашение устанавливает для работников отрасли минимальные и обязательные для применения социальные гарантии, условия труда и регулирующие взаимные обязательства между сторонами.

Соглашение является основой для заключения коллективных и индивидуальных договоров и не ограничивает права трудовых коллективов в расширении социальных гарантий и льгот при наличии собственных средств для их обеспечения.

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА СТОРОН
ФИНАНСОВОЕ И МАТЕРИАЛЬНОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ

Правительство Российской Федерации обязуется:

1. Предоставить Министерству путей сообщения в соответствии с действующим законодательством право разрешать подведомственным предприятиям железнодорожного транспорта включать в себестоимость перевозок (работ, услуг) средства, направляемые на мероприятия производственного и социального развития, а также на предоставление минимальных социальных гарантий железнодорожникам, предусмотренных настоящим соглашением.

2. Установить порядок возмещения железным дорогам потерь доходов, вызванных предоставлением льгот на перевозку пассажиров, багажа и грузов, определенных решениями исполнительных органов управления, а также применением регулируемых тарифов на перевозку пассажиров.

3. Включить в номенклатуру продукции, поставляемой железнодорожному транспорту по межгосударственным соглашениям с государствами СНГ подвижной состав, запасные части к нему, элементы верхнего строения пути, путевые машины и механизмы, специальную одежду, ткани и меховые изделия.

4. Применить к действующим на 1 марта т. г. тарифам на грузовые перевозки коэффициент 2,0. При формировании проекта бюджета Российской Федерации на последующие периоды обеспечивать сбалансированность доходов и расходов отрасли (пересмотр тарифов, выделение дотаций и предоставление налоговых льгот).

5. Осуществлять централизованное бюджетное финансирование учреждений народного образования, здравоохранения и 50 процентов расходов на содержание учреждений культуры системы железнодорожного транспорта в размерах, обеспечивающих их содержание с учетом уровня повышения цен на продовольствие, медикаменты и другую продукцию, а также на доведение среднего уровня оплаты труда работников этих учреждений до среднего уровня оплаты труда работников соответствующих территориальных бюджетных учреждений.

6. Поставить перед Верховным Советом Российской Федерации вопрос об освобождении железных дорог и предприятий железнодорожного транспорта по ремонту подвижного состава и производству запасных частей от уплаты налога на землю.

7. Установить, что возмещение ущерба, причиненного предприятиям и организациям железнодорожного транспорта вследствие международных конфликтов, забастовок и других независимых от железнодорожников причин, производится за счет средств виновных сторон.

8. Выделить железным дорогам материально-технические ресурсы, необходимые для жилья в объеме не менее 1,5 млн. кв. м.

9. Выделить для железных дорог фонды на основные продоволь-

ственные товары для обеспечения продуктами питания железнодорожников с разьеадным характером труда, а также предприятий общественного питания, обслуживающих круглосуточно смены работников, связанных с движением поездов, включая работающих на перегонах.

ОПЛАТА ТРУДА
ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗУЕТСЯ:

10. Осуществить в течение 1992г. поэтапное повышение заработной платы работников железнодорожного транспорта:

в I квартале - в 2,9 раза к уровню ноября 1991г.

во II квартале - в 1,35 раза к уровню марта т. г.

в III квартале - в 1,25 раза к уровню июня т. г.

в IV квартале - в 1,2 раза к уровню сентября т. г.

уточнять ежеквартально предусмотренные настоящим Соглашением темпы роста заработной платы, если они оказываются ниже, чем темпы роста цен на основные продовольственные и промышленные товары

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

11. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда основных профессионально-квалификационных групп работников железнодорожного транспорта при соблюдении установленной законодательством нормальной продолжительности рабочего времени и выполнении работником трудовых обязанностей (норм труда) единые отраслевые тарифные ставки и оклады, установленные МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

12. При определении размеров оплаты труда работников: сохранять действующие тарифные коэффициенты и соотношения, отражающие отраслевые различия и сложности по профессионально-квалификационным группам работников;

производить тарификацию и присвоение квалификационных разрядов и категорий рабочим и служащим по Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих, общетрасловому и отрасловому квалификационным справочникам должностей руководителей, специалистов и служащих;

повышать тарифные ставки и должностные оклады работников за условия труда по результатам аттестации рабочих мест и в соответствии с отраслевыми перечнями работ с тяжелыми и вредными и особо тяжелыми и особо вредными условиями труда;

производить пересмотр и введение норм выработки, изменение условий оплаты труда только с экономическим или социальным обоснованием и с обязательным официальным извещением соответствующего профсоюзного комитета не менее чем за 2 месяца до их предполагаемого введения.

13. Установить размер возмещения расходов железнодорожникам, работа которых протекает в пути, не менее 20 руб. в сутки, при постоянном разъездном характере не менее 10 руб. в сутки, машинистам и помощникам машинистов в поездном движении на поездку (туда и обратно, в размере не менее 20 рублей.

14. Впредь до изменения Правительством порядка определения среднего заработка, исчислять средний заработок за очередной отпуск, по временной нетрудоспособности, по беременности и родам, при предоставлении учебных отпусков и других случаях, исходя из суммы заработной платы с 1 января 1992 года.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

15. Устанавливать нормальную продолжительность рабочего времени в соответствии с трудовым законодательством.

16. Регулировать продолжительность рабочего времени и времени отдыха отдельных категорий работников железнодорожного транс-

порта, работа которых связана с непрерывностью перевозочного процесса, безопасностью движения поездов и обслуживанием пассажиров, постоянным выполнением трудовых обязанностей в пути и разъездах в пределах обслуживаемых участков, в соответствии с действующими особенностями, утвержденными МПС по согласованию с ЦК профсоюза.

17. Предоставлять работникам дополнительные отпуска за тяжелые и вредные, особо тяжелые и особо вредные условия труда сверх отпуска продолжительностью 24 рабочих дня.

УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ И ОХРАНЫ ТРУДА

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ОБЯЗУЕТСЯ:

18. Выделить в 1992г. на охрану труда, с учетом либерализации цен, не менее 500 руб. в среднем на 1 работающего основной деятельности.

19. Оборудовать различными системами автоматического оповещения работающих на путях 200 станций, 15 перегонов и средствами механической очистки 3780 стрелочных переводов (в т.ч. 680-пневматической обдувкой и 3100 - электрообогревом).

20. Обеспечить работающих спецодеждой, спецобувью и др. средствами индивидуальной защиты не ниже норм, установленных МПС. С этой целью поставить железным дорогам следующую теплозащитную одежду:

- полушубки (тыс. шт.) - 55
- "Гудок" (тыс. компл.) - 135
- "Путеец" (тыс. компл.) - 25
- "Энергетик" (тыс. компл.) - 10
- "Движенец" (тыс. компл.) - 14

21. Обеспечить финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда на 1992г. в сумме 10,2 млн. руб.

22. При заключении хозяйственных договоров на транспортное обслуживание предусматривать за счет средств промышленных предприятий установление соответствующих льгот и компенсаций работни-

кам железнодорожного транспорта, занятых на участках с неблагоприятными условиями труда, связанными с деятельностью этих предприятий.

ПРАВОВАЯ И СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКОВ

ПРАВИТЕЛЬСТВО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ ОБЯЗУЕТСЯ:

23. При разработке законов, указов, других нормативных документов предоставить работникам железнодорожного транспорта равные возможности по защите своих интересов.

24. Приостановить на территории Российской Федерации до принятия Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации действие Устава о дисциплине работников железнодорожного транспорта СССР.

Обязать Министерство путей сообщения по согласованию с ЦК профсоюза до 01.04.92г. представить в Правительство Российской Федерации проект Положения о дисциплине работников железнодорожного транспорта Российской Федерации.

25. Обеспечить личную безопасность железнодорожников с разнородным характером работы и в районах межнациональных конфликтов или со сложной криминогенной обстановкой.

26. Предоставить всем работникам железнодорожного транспорта и членам их семей, находящимся на иждивении, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км. Сохранить за железнодорожниками, проработавшими в отрасли не менее 20 лет при уходе на пенсию с транспорта, право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении на расстояние до 150 км и разового билета прямого сообщения для проезда по личным надобностям в плацкартном вагоне пассажирского поезда.

МИНИСТЕРСТВО ПУТЕЙ СООБЩЕНИЯ СОВМЕСТНО С АДМИНИСТРАЦИЕЙ ПОДВЕДОМСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОГО ТРАНСПОРТА ОБЯЗУЕТСЯ:

27. Согласовывать с соответствующими профсоюзными комитетами вопросы, связанные с высвобождением, увольнением работников вследствие ликвидации транспортного предприятия или сокращения объемов работ.

28. В случае потери рабочего места по причине ликвидации предприятия или сокращения численности и штата осуществлять бесплатную переквалификацию высвобождаемых работников, обучение их смежным профессиям. При переподготовке трудящихся производить доплату к стипендии до среднего заработка по прежнему месту работы, если он готовится для работы на железнодорожном транспорте.

29. Трудоустраивать выпускников высших и средних учебных заведений системы Министерства путей сообщения.

30. Считать обязательным обеспечение питанием в пути следования работников локомотивных бригад, механиков рефрижераторных секций, проводников вагонов и др. работников, связанных с развездным характером труда.

31. Обеспечивать всех нуждающихся железнодорожников бытовым топливом по существующим нормам.

32. Обеспечить бесплатную выдачу форменной одежды по установленным нормативам работникам, связанным с движением поездов, и обслуживанием пассажиров по перечню, согласованному с ЦК профсоюза.

33. Производить перерасчет размера возмещения, выплачиваемого предприятиями работникам за потерю кормильца, причиненный ущерб в случаях получения увечья, профессионального заболевания или иного повреждения здоровья, связанного с исполнением ими трудовых обязанностей с учетом уровня потери профессиональной трудоспособности, при каждом базовом повышении тарифных ставок и окладов на железнодорожном транспорте.

34. Выплачивать семьям железнодорожников, погибших вследствие несчастных случаев на производстве, разовую материальную помощь в размере годового заработка, но не менее 15 тыс. руб.

35. Оказывать единовременную материальную помощь работникам в случае их перевода на инвалидность в результате производствен-

ной травмы или профессионального заболевания в размере не менее полугодового заработка.

36. Обеспечить своевременное и полное перечисление предприятиями, организациями, учреждениями на расчетный счет профсоюза средств в фонд социального страхования в соответствии с установленными тарифами, а также возмещение сумм выплаченных пособий по временной нетрудоспособности вследствие травм, связанных с производством и профзаболеваниями.

37. Выплачивать при увольнении работника в связи с уходом на пенсию единовременное пособие, размер которого зависит от стажа работы в отрасли, но не менее 2-х месячных заработков.

38. Оказывать материальную помощь бывшим работникам железнодорожного транспорта, ушедшим на пенсию и проработавшим в отрасли 20 и более лет, в размере 2-х государственных минимальных размеров пенсий.

39. Не допускать подмену бесплатной медицинской помощи платными услугами железнодорожникам и членам их семей. Передачу в аренду учреждений здравоохранения железнодорожного транспорта производить в установленном порядке: отделенческих, узловых, дорожных с разрешения начальника дороги и по согласованию с дорпрофсоюзом, центральных - Министерства путей сообщения по согласованию с ЦК профсоюза.

40. Проводить периодическое обследование и лечение работников, пострадавших в результате аварии Чернобыльской АЭС.

41. Предусматривать в коллективных договорах железных дорог, отделений, объединений, предприятий и организаций выплату вознаграждений и доплат работникам здравоохранения, народного образования, детских дошкольных учреждений, учреждений культуры, физической культуры по договоренности сторон при условии выполнения ими взятых на себя обязательств.

42. Согласовывать с ЦК профсоюза решения, затрагивающие социально-экономические интересы железнодорожников.

ЦК ПРОФСОЮЗА СОВМЕСТНО С КОМИТЕТАМИ ПРОФСОЮЗА ПРИНИМАЕТ НА СЕБЯ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА:

1. Содействовать Правительству Российской Федерации, Министерству путей сообщения, администрации предприятий, организаций и учреждений в реализации настоящего Соглашения.

2. Способствовать реализации принимаемых Министерством путей сообщения мер по улучшению условий труда, быта, оздоровлению трудящихся, укреплению трудовой дисциплины.

3. Осуществлять контроль за состоянием охраны труда и техники безопасности на предприятиях отрасли, соблюдением администрацией законодательных и иных актов по охране труда.

4. Контролировать ход строительства объектов жилья и других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками.

5. Выплачивать своевременно в соответствии с действующим законодательством за счет средств фонда социального страхования пособия на погребение, по временной нетрудоспособности, беременности и родам, при рождении ребенка и по уходу за ним до достижения им возраста до 1,5 лет.

6. Создать из средств социального страхования отраслевой фонд помощи пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и других экологических бедствий.

7. Организовать оздоровление в санаториях-профилакториях не менее 122 тыс. чел., в т.ч. родителей с детьми.

8. Обеспечить полностью путевками на санаторно-курортное лечение и отдых железнодорожников и членов их семей, пострадавших в результате аварии на Чернобыльской АЭС и др. экологических бедствий.

9. Выделить путевки для железнодорожников и членов их семей на санаторно-курортное лечение - 46,1 тыс. шт., в учреждения отдыха - 21,3 тыс. шт.

10. Предоставить трудящимся за счет фондов социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых:

10% путевок - бесплатно,

70% путевок - с взиманием 10% стоимости,

20% путевок - с взиманием 15% стоимости.

КОНТРОЛЬ ЗА ВЫПОЛНЕНИЕМ СОГЛАШЕНИЯ И УСЛОВИЯ УРЕГУЛИРОВАНИЯ КОНФЛИКТОВ ПО ВЫПОЛНЕНИЮ СОГЛАШЕНИЯ

Контроль за выполнением настоящего Соглашения осуществляется отраслевой комиссией, создаваемой сторонами для его подготовки.

Отраслевая комиссия не реже 1-го раза в полугодие подводит итоги реализации Соглашения.

ЦК профсоюза и профсоюзные комитеты не организуют трудовых конфликтов по вопросам, включенным в Соглашение, при условии их выполнения.

Возникающие на предприятиях, в организациях и учреждениях коллективные трудовые споры (конфликты) разрешаются в соответствии с действующим законодательством.

СРОКИ И СФЕРА ДЕЙСТВИЯ СОГЛАШЕНИЯ

Настоящее Соглашение вступает в силу с момента его подписания и действует по 1 января 1993 года.

По взаимной договоренности сторон Соглашение может быть дополнено. При этом дополнения не должны ухудшать условия труда и нарушать социальные гарантии работников, установленные действующим законодательством и настоящим Соглашением.

Ни одна из сторон, заключивших настоящее Соглашение, не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

До истечения срока действия Соглашение может быть аннулировано или изменено только по взаимной договоренности сторон.

Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия или о принятии нового соглашения за 3 месяца до окончания действия настоящего Соглашения. Сторона, получившая письменное уведомление, обязана в 15-дневный срок начать переговоры.

Соглашение распространяется на всех работников предприятий, организаций и учреждений системы Министерства путей сообщения независимо от источников их финансирования, а также на профсоюзных работников.

Соглашение совершено 28 февраля 1992 года в г. Москве в трех экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

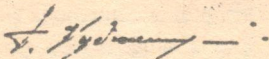
От Правительства Российской Федерации, Министерства путей сообщения и ЦК Независимого профсоюза железнодорожников и транспортных строителей настоящее Соглашение подписали

От Правительства
Российской Федерации -

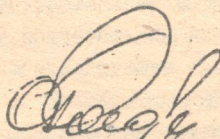
Заместитель Министра
труда и занятости
населения Российской
Федерации

Министр путей сообще-
ния Российской Феде-
рации

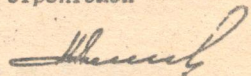
Председатель ЦК
Независимого
профсоюза желе-
знодорожников и
транспортных
строителей



П. М. Кудрякин



Г. М. Гадеев



И. А. Шинкевич