



ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОТКРЫТОГО
АКЦИОНЕРНОГО ОБЩЕСТВА
“РОССИЙСКИЕ
ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ”

Москва 2005

1. Основные понятия

Коллективный договор ОАО «РЖД» (далее — Договор) — правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в открытом акционерном обществе «Российские железные дороги, заключаемый Работниками и Работодателем в лице их представителей.

Работники - физические лица, состоящие в трудовых отношениях с открытым акционерным обществом «Российские железные дороги».

Работодатель, Компания — открытое акционерное общество «Российские железные дороги».

Представитель Работников — Центральный комитет Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел), избранный представителем Работников для проведения коллективных переговоров, заключения Договора и контроля за его выполнением.

Представитель Работодателя — президент Компании, а также уполномоченные им в установленном законодательством Российской Федерации порядке руководители филиалов и иных структурных подразделений Компании.

Филиал Компании — обособленное структурное подразделение Компании, указанное в качестве филиала в приложении к уставу Компании, утвержденному постановлением Правительства Российской Федерации от 18.09.2003 № 585.

2. Общие положения

Договор заключен между Работниками и Работодателем в лице их представителей (далее — Стороны).

Основными целями Договора являются повышение эффективности работы Компании, усиление социальной ответственности Сторон за результаты производственно-экономической деятельности, обеспечение роста благосостояния и уровня социальной защиты Работников.

Договор заключен на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Федеральных законов «О железнодорожном транспорте в Российской Федерации»,

«О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», Закона Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

Законы и другие нормативные правовые акты, принятые в период действия Договора, улучшающие положение Работников, с момента вступления их в силу расширяют действие соответствующих положений Договора.

В случае вступления в силу нормативного правового акта, ухудшающего положение Работников, условия Договора сохраняют свое действие, если это не противоречит законодательству Российской Федерации.

Действие Договора распространяется на Работников, Работодателя, а также на выборных и штатных работников профсоюзных организаций и органов Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей (Роспрофжел).

Компания осуществляет корпоративную политику исходя из необходимости обеспечения социальных гарантий Работникам дочерних и зависимых обществ, создаваемых Компанией, в объеме не менее установленного Договором.

Договор является основой для заключения коллективных договоров Филиалов Компании и отделений железных дорог (далее — коллективные договоры) в пределах предоставленных полномочий для этих целей. Указанные договоры по сравнению с Договором не могут снижать уровень трудовых прав и гарантий Работников.

Условия Договора являются обязательными для исполнения во всех Филиалах Компании и иных структурных подразделениях. Затраты, связанные с реализацией Договора, осуществляются в пределах бюджета Компании.

Ни одна из Сторон Договора не может в течение срока его действия в одностороннем порядке изменить или прекратить выполнение принятых обязательств.

Текст Договора доводится до Работников Компании.

3. Обеспечение эффективности работы и усиление социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности

Стороны, признавая, что стабильная работа Компании и благополучие Работников взаимосвязаны, заинтересованы в создании и поддержании гармоничных отношений, атмосферы взаимопонимания и доверия на основе норм корпоративной этики на всех уровнях социально-партнерских отношений, поиске путей решений возникающих спорных вопросов путем переговоров.

В проведении социальной политики Компания особое внимание придаёт формированию высокой социальной ответственности в коллективах за результаты производственно-экономической деятельности. Усиление социальной ответственности за результаты работы рассматривается Компанией как важное направление повышения эффективности работы, обеспечения экономического роста, устойчивого и стабильного развития Компании.

Основой повышения социальной ответственности является формирование мотивационной составляющей во всех видах социальных услуг и предоставляемых Работникам социальных гарантий.

В этих целях Компания осуществляет:

реализацию подпрограммы Стратегия социального развития ОАО «РЖД» программы «Стратегическая программа развития ОАО «РЖД» на период до 2010 года»;

формирование и развитие мотивационной составляющей в социальном пакете услуг различным категориям Работников;

удовлетворение социальных потребностей только на основе результатов производственно-экономической деятельности с учетом реализации социально-трудовой мотивации Работников, повышения качества нормирования труда;

доступность социального потенциала и уровень социальной защиты в зависимости от персонального трудового вклада Работника;

развитие социально-приобщенного поведения Работника, направленного на повышение уровня организованности и ответственности за порученный участок работы.

Основным условием обеспечения установленных Договором социально-трудовых гарантий, социальных выплат и мер социальной поддержки Работников является выполнение утвержденных

Советом директоров показателей производственно-экономической деятельности Компании: плана грузооборота и пассажирооборота, роста производительности труда, установленных финансовых показателей.

В целях усиления социальной ответственности за результаты производственно-экономической деятельности Компании объем социальных гарантий корректируется в зависимости от фактических результатов Работы Компании на основе внесения Сторонами по взаимной договоренности дополнений и изменений в Договор.

4. Обязательства Работодателя

4.1. В сфере трудовых отношений

4.1.1. Предоставлять Работникам в соответствии с трудовыми договорами работу, своевременно выплачивать заработную плату, создавать необходимые условия для квалификационного роста, обеспечивать соответствующие условия труда.

4.1.2. Осуществлять социальное, медицинское обязательное и добровольное страхование Работников на основе законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов.

Работникам, связанным с движением поездов, не прошедшим медицинскую комиссию в соответствии с Положением о порядке проведения обязательных предварительных, при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров на федеральном железнодорожном транспорте, утвержденным приказом МПС России от 29.03.1999 № 6Ц, производить на период переподготовки на производстве или в отраслевых учебных центрах и заведениях подготовки кадров оплату по тарифу (окладу), но не более 6 месяцев.

4.1.3. Информировать Работников о задачах и результатах производственно-хозяйственной деятельности Компании, об изменениях в вопросах занятости, оплаты и условий труда, о реорганизации, сокращении численности или штата.

4.1.4. Трудовые отношения с Работником регулировать на основе Трудового кодекса Российской Федерации, Договора, а также иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права.

Условия трудового договора не могут ухудшать положение Работника, определенные Трудовым кодексом Российской Федерации, а также Договором.

4.1.5. Создавать условия, обеспечивающие участие Работников в управлении Компанией, в формах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и Договором.

4.1.6. Своевременно рассматривать представления соответствующих выборных органов Роспрофжел, их инспекций о выявленных нарушениях законов и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, принимать меры по их устранению и сообщать о результатах в установленные сроки авторам представлений.

4.1.7. Регулирование численности Работников осуществлять, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера:

- естественного оттока кадров и временного ограничения их приема;

- упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри Компании на освободившиеся рабочие места;

- развития временной и сезонной занятости Работников;

- применения, как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени;

- перемещения (перевода) Работников внутри Компании, переезда на новое место работы;

- перевод Работников, по договоренности Сторон, на другую постоянную нижеоплачиваемую работу с сохранением средней заработной платы по прежнему месту работы в течение первых трех месяцев.

4.1.8. Привлечение на работу в Компанию иностранной рабочей силы осуществлять с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел.

4.1.9. Осуществлять обязательные предварительные (при поступлении на работу) медицинские осмотры, в том числе и стационарное обследование, Работников, связанных с движением поездов, а также Работников руководящих должностей номенклатуры президента Компании и руководителей Филиалов Компании.

Определять порядок проведения периодических медицинских

осмотров в коллективных договорах и/или правилах внутреннего трудового распорядка структурных подразделений Компании (далее — правила внутреннего трудового распорядка) с сохранением на время проведения Работникам среднего заработка по месту работы.

4.2. В сфере оплаты труда

4.2.1. Осуществлять оплату труда Работников в соответствии с положениями об оплате труда.

Изменение условий оплаты труда производить на основе технико-экономических обоснований.

Совместно с Представителем Работников ежеквартально на основании данных Федеральной службы государственной статистики о росте цен на потребительские товары и услуги (без учета товаров и услуг необязательного пользования) определять размер индексации заработной платы и размер минимальной оплаты труда в Компании (тарифной ставки рабочего первого разряда ЕТС).

4.2.2. Индексировать заработную плату Работников на уровне роста цен на потребительские товары и услуги (без учета товаров и услуг необязательного пользования).

4.2.3. Применять в качестве минимальных гарантий оплаты труда Работников единые тарифные ставки и оклады, определяемые на основе тарифных коэффициентов Единой тарифной сетки по оплате труда работников, занятых в основной деятельности железных дорог (ЕТС) и минимального размера оплаты труда в Компании.

Производить тарификацию работ и присвоение квалификационных разрядов рабочим в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих.

4.2.4. Разряды для оплаты труда руководителей, специалистов и служащих по ЕТС устанавливать в соответствии с квалификационными характеристиками и разрядами оплаты труда должностей руководителей, специалистов и служащих по отраслевой тарифной сетке.

4.2.5. Устанавливать по результатам аттестации рабочих мест доплаты к тарифным ставкам (окладам) Работников, занятых на работах, предусмотренных в Типовом перечне с тяжёлыми и вредными, особо тяжёлыми и особо вредными условиями труда, на ко-

торых могут устанавливаться доплаты рабочим за условия труда, утвержденном постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 02.10.1986 № 382/22-69.

4.2.6. Возмещать машинистам и помощникам машинистов локомотивов в поездном движении с пассажирскими, пригородными, грузовыми поездами за поездку (туда-обратно) продолжительностью не менее 7 часов расходы в размере суточных по нормам, установленным Правительством Российской Федерации для служебных командировок.*

4.2.7. Повышать реальную заработную плату Работников по мере роста производительности труда, обеспечить поэтапное приближение минимального размера оплаты труда (тарифной ставки рабочего 1 разряда ЕТС) к величине прожиточного минимума трудоспособного населения Российской Федерации.

4.2.8. В целях закрепления квалифицированных кадров выплачивать Работникам Филиалов Компании ежемесячное вознаграждение за выслугу лет в зависимости от непрерывного стажа работы на железнодорожном транспорте в соответствии с положением, утвержденным Компанией.

4.2.9. Осуществлять выплату заработной платы два раза в месяц в дни, установленные правилами внутреннего трудового распорядка или коллективными договорами.

Выплату заработной платы за первую половину месяца производить в размере 40% тарифной ставки (оклада) с учетом отработанного времени.

При выплате заработной платы извещать в письменной форме каждого работника о составных частях заработной платы, причитающейся ему за соответствующий период, размерах и основаниях произведенных удержаний, а также об общей денежной сумме, подлежащей выплате.

*Здесь и далее выделены изменения и дополнения в соответствии с Дополнительным соглашением к Генеральному коллективному договору ОАО «РЖД» на 2005г., подписанным Президентом ОАО «РЖД» В.И. Якуниным и Председателем Роспрофжел Н.А. Никифоровым. Указанное соглашение зарегистрировано в Комитете общественных связей Правительства Москвы 03.11.2005г. № 354, вступают в силу с 1.01.06г.

4.3. В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха

4.3.1. Обеспечивать применение в Компании единой системы нормирования труда, определяемой по согласованию с соответствующим выборным органом Роспрофжел, на основе централизованной разработки норм затрат труда. Введение, замену и пересмотр норм труда (выработки, времени, обслуживания и численности) производить с учетом достигнутого уровня техники, технологии, организации труда на основе локальных нормативных актов Работодателя. Извещать Работников о введении новых норм труда не позднее, чем за два месяца.

4.3.2. Регулировать режим рабочего времени и времени отдыха Работников в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Положением об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха, условий труда отдельных категорий работников железнодорожного транспорта, непосредственно связанных с движением поездов, утвержденным приказом МПС РФ от 05.03.2004 № 7, Договором, правилами внутреннего трудового распорядка и иными нормативными актами.

4.3.3. Не допускается работа за пределами нормальной продолжительности рабочего времени (сверхурочная работа) свыше 24 часов в месяц и 120 часов в год.

4.3.4. Дежурным по железнодорожным станциям, начальникам станций участков инфраструктуры, оборудованных диспетчерской централизацией, автоблокировкой и полуавтоблокировкой, дежурному персоналу электромонтеров и электромехаников тяговых подстанций, электростанций районов электрических сетей и дистанций контактной сети, работникам хозяйства сигнализации и связи, приемосдатчикам груза и багажа, работникам восстановительных поездов, проводникам пассажирских вагонов, проводникам по сопровождению специальных вагонов может устанавливаться дежурство на дому (при возможности вызова на работу) или в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона. Такое дежурство допускается с письменного согласия Работника. Положениями о дежурстве устанавливается следующий порядок учета

рабочего времени: на дому на случай вызова на работу Работников (без права отлучаться из дома), за 1 час дежурства учитывается 0,25 часа рабочего времени, в специально оборудованной комнате (помещении), в купе вагона, за 1 час дежурства учитывается 0,75 часа рабочего времени.

4.3.5. Включать в рабочее время следование от постоянного пункта сбора до места предстоящей работы и обратно в случаях, когда начало и окончание работы назначают вне места постоянной работы (постоянного пункта сбора), из расчета 12 минут на один километр при пешем следовании и по фактически затраченному времени при проезде, если: Работник не был своевременно поставлен в известность о предстоящем месте работы, находящемся на расстоянии до трех километров от постоянного пункта сбора; расстояние при пешем следовании от постоянного пункта сбора до предстоящего места работы составляет более трёх километров; фактическое время проезда от постоянного пункта сбора к предстоящему месту работы превышает 36 минут.

4.3.6. Начальник отделения железной дороги по каждому пункту явки локомотивных бригад с учетом мнения соответствующего выборного профсоюзного органа устанавливает предельно допустимое время, но не более двух часов, нахождения бригады на работе с момента явки, по истечении которого запрещается отправление ее в поездку.

4.3.7. Неиспользованное время междусменного отдыха, накопленное в период особого режима времени отдыха для работников бригад пассажирских поездов, кассиров билетных железнодорожных вокзалов (станций), городских железнодорожных агентств, работников путевых машинных станций и машинистов железнодорожно-строительных машин дистанций пути должно быть компенсировано по окончании периода массовых пассажирских перевозок и летних путевых работ, но не позднее 1 мая следующего календарного года или присоединено к ежегодному отпуску в те же сроки с оплатой в размере тарифной ставки.

4.3.8. В соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации Работникам Филиалов Компании предоставлять ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календар-

ных дней и ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска:

Работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиям труда, до принятия соответствующего постановления Правительства Российской Федерации, дополнительные оплачиваемые отпуска за работу во вредных условиях предоставляются в соответствии со Списком производств, цехов, работ, профессий и должностей, работа в которых дает право на дополнительный оплачиваемый отпуск и сокращенный рабочий день, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 № 298/П-22 сверх основного отпуска;

за ненормированный рабочий день продолжительностью до 12 календарных дней Работникам в соответствии с перечнем профессий и должностей, утвержденным Компанией по согласованию с Роспрофжел. Конкретная продолжительность ежегодных дополнительных отпусков за работу с ненормированным рабочим днем определяется коллективными договорами и/или правилами внутреннего трудового распорядка;

Работникам, работающим в:

районах Крайнего Севера - 24 календарных дня;

местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, - 16 календарных дней;

в остальных районах Севера, где установлен районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате согласно Закону Российской Федерации «О государственных гарантиях и компенсациях для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» - 8 календарных дней.

4.3.9. Предоставлять Работникам иные ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска в случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации.

4.4. В сфере развития кадрового потенциала

4.4.1. В целях удовлетворения развивающихся потребностей Компании в работниках соответствующей профессиональной квалификации проводить на базе высших и средних профессиональных учебных заведений, учебных центров, дорожных технических

школ и на производственных подразделениях Компании профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации Работников.

Поощрять и создавать условия для самообразования Работников.

4.4.2. В целях профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников, особенно молодежи, организовывать индивидуальное, бригадное, курсовое и другие формы профессионального обучения на производстве за счет средств Компании.

4.4.3. По окончании профессиональной подготовки или обучения на производстве Работнику в первоочередном порядке предоставляется работа в соответствии с полученной квалификацией.

4.4.4. Право Работников на профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации реализуется путем заключения дополнительного договора между Работником и Работодателем.

4.4.5. Работникам, проходящим профессиональное обучение на производстве или обучающимся в высших и средних профессиональных учебных заведениях без отрыва от производства, создавать необходимые условия для совмещения работы с обучением, **а также предоставлять бесплатные проездные документы Работникам для проезда к месту учебы и обратно по вызову учебного заведения, при направлении их на обучение Компанией.**

4.4.6. Осуществлять меры, направленные на создание и сохранение рабочих мест, смягчение негативных последствий их сокращения; разрабатывать планы, предусматривающие сохранение и рациональное использование профессионального потенциала Работников, их социальную защищенность, подготовку и переподготовку подлежащих высвобождению Работников; определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации Работников.

Порядок проведения технической учебы Работников определяется Положением о технической учебе работников железных дорог филиалов ОАО «РЖД» и других филиалов ОАО «РЖД».

4.4.7. Обеспечивать на основании соответствующих договоров студентов высших, средних специальных учебных заведений желез-

нодорожного транспорта, учащихся профессиональных училищ железнодорожного транспорта рабочими местами и условиями для прохождения производственной практики.

4.5. Гарантии высвобождаемым Работникам

4.5.1. Увольнение Работников по сокращению численности или штата применять только как вынужденную меру, когда исчерпаны все возможности их трудоустройства в Компании.

4.5.2. При принятии решения о сокращении численности или штата Работников и возможном расторжении трудовых договоров с Работниками в соответствии с пунктом 2 статьи 81 Трудового кодекса Российской Федерации не позднее, чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информировать об этом соответствующий выборный орган Роспрофжел.

4.5.3. При сокращении численности или штата, прекращении деятельности Филиала Компании, иного обособленного структурного подразделения (далее - высвобождение) не допускать увольнения двух Работников из одной семьи (муж, жена), за исключением случая прекращения деятельности Филиала Компании, иного обособленного структурного подразделения.

4.5.4. При необходимости, с учетом производственных условий, предоставлять высвобождаемому Работнику оплачиваемое время до трех рабочих дней в месяц для самостоятельного поиска работы с сохранением среднего заработка.

4.5.5. В целях социальной защиты высвобождаемых Работников предоставлять им следующие социальные гарантии:

а) Работникам, уволенным не более чем за два года до наступления общеустановленного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, которым в соответствии с Законом Российской Федерации «О занятости населения в Российской Федерации» по предложению государственных учреждений службы занятости (далее — органы службы занятости) досрочно оформлена пенсия, назначается негосударственная пенсия в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД» и производится вып-

лата единовременного поощрения за добросовестный труд в соответствии с подпунктом 4.6.2. Договора;

б) если Работнику, уволенному не более чем за два года до наступления пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, органами службы занятости по каким-либо причинам в течение шести месяцев не выдано предложение о направлении на пенсию досрочно, то он вправе обратиться с заявлением к Работодателю о выплате ему выходного пособия сверх установленного законодательством Российской Федерации в размере минимальной оплаты труда в Компании на момент увольнения за каждый отработанный год в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта. В этом случае негосударственная пенсия не назначается и единовременное поощрение за добросовестный труд не выплачивается;

в) при увольнении Работников, проработавших в Компании и в организациях железнодорожного транспорта 15 и более лет (за исключением Работников, достигших на момент увольнения пенсионного возраста для назначения пенсии по старости (возрасту), включая пенсию на льготных условиях, или уволенных не более чем за два года до наступления пенсионного возраста и в соответствии с законодательством Российской Федерации по предложению органов службы занятости, оформивших пенсию досрочно), выплачивать выходное пособие сверх предусмотренного законодательством Российской Федерации за каждый отработанный год в Компании и в организациях железнодорожного транспорта в размере минимальной оплаты труда в Компании на момент увольнения;

г) в течение двух лет после увольнения за Работником сохраняется право пользования услугами детских образовательных и лечебных учреждений Компании.

4.5.6. Содействовать высвобождаемым Работникам в трудоустройстве в Компании.

4.5.7. Предупреждать Работников о предстоящем высвобождении не позднее чем за три месяца до даты предполагаемого увольнения.

4.5.8. При высвобождении Работника без предусмотренного за-

конодательством Российской Федерации и пунктом 4.5.7. Договора предупреждения об увольнении за три месяца, выплатить Работнику с его письменного согласия дополнительную компенсацию в размере трехмесячного заработка.

4.5.9. Взаимодействовать с органами службы занятости, администрациями регионов в целях совместного решения вопросов трудоустройства высвобождаемых Работников и досрочного оформления им пенсии.

4.5.10. Предоставлять вакантные рабочие места преимущественно лицам, ранее работавшим в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта, с учетом их квалификации, а также детям высвобождаемых Работников, обучающимся за счет средств Компании в соответствии с договором на обучение.

4.5.11. При необходимости в связи с реформированием Компании, проведением структурных преобразований в Филиалах Компании создавать кадровый резерв Работников ведущих профессий с временным использованием их на других работах с доплатой, но не более шести месяцев, до среднего заработка по прежней работе и обеспечением возможностей для поддержания их профессионального уровня.

4.6. В сфере социальных гарантий Работникам

4.6.1. Предоставлять Работникам, выборным и штатным работникам Роспрофжел, находящимся на их иждивении детям в возрасте до 18 лет (не более двух), детям Работников, погибших в результате несчастного случая на производстве, до достижения ими возраста 18 лет, право бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий и бесплатного проезда по годовому транспортному требованию в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км.

В случае письменного отказа Работника от права бесплатного проезда по личным надобностям по разовому транспортному требованию или по годовому транспортному требованию, предоставлять

по соответствующему транспортному требованию право бесплатного проезда от места жительства к месту учебы его ребенку, обучающемуся очно в высших и средних специальных учебных заведениях железнодорожного транспорта по направлению Компании, до достижения им возраста 24 лет.

Работники, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

Работники, выборные и штатные работники Роспрофжел имеют право на получение бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования для проезда к месту работы, учебы, на лечение, а также провизионных билетов в пределах железных дорог - Филиалов Компании.

Порядок предоставления бесплатных билетов для проезда на железнодорожном транспорте общего пользования определяется Компанией с учетом мнения Роспрофжел.

4.6.2. При увольнении Работников из Компании впервые в связи с уходом на пенсию независимо от возраста, в том числе по инвалидности 1 группы (ограничение 3-ей степени) и второй группы (ограничение 2-ой и 3-ей степени), выплачивать единовременное поощрение за добросовестный труд в следующих размерах при стаже работы в Компании и в организациях федерального железнодорожного транспорта:

для мужчин

для женщин

от 5 до 10 лет - месячный заработок

с 10 до 20

с 10 до 15 - двухмесячный заработок

с 20 до 25

с 15 до 20 - трехмесячный заработок

с 25 до 30

с 20 до 25 - четырехмесячный заработок

с 30 до 35

с 25 до 30 - пятимесячный заработок

свыше 35

свыше 30 - шестимесячный заработок

Работникам, награжденным знаком «Почетный (ому) железнодорожник (у)» или имеющим звание «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», размер указанного поощрения увеличивается на 50 процентов.

Лица, впервые уволившиеся в связи с уходом на пенсию из организаций федерального железнодорожного транспорта, при увольнении в дальнейшем из Компании права на повторное получение единовременного поощрения за добросовестный труд в связи с уходом на пенсию не имеют.

4.6.3. Оказывать материальную помощь Работникам при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск в порядке, установленном с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел.

4.6.4. Оказывать единовременную денежную помощь в размере не менее двух месячных тарифных ставок (окладов) по должности, на которую приняты в Компанию, при возвращении уволенных в запас военнослужащих по призыву.

4.6.5. В дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение, оказывать материальную помощь семьям умерших Работников размере от 5 до 10 минимальных размеров оплаты труда в Компании, а также помощь в организации похорон (транспорт и другое).

4.6.6. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение Работников через «Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении работников ОАО «РЖД».

Принять участие в разработке мероприятий по организации на базе НПФ «Благосостояние» корпоративной обязательной профессиональной пенсионной системы для Работников, занятых в особых условиях труда, дающих право на назначение трудовой пенсии с уменьшением общеустановленного пенсионного возраста в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации» и другими законами Российской Федерации.

4.6.7. Обеспечить нуждающихся Работников бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД».

4.6.8. В целях обеспечения устойчивого производственно-технологического процесса работы Компании и закрепления кадров осуществлять строительство специализированного жилья по утвержденному плану инвестиций **и в соответствии с Концепцией жилищной политики ОАО «РЖД» на 2005-2007 годы и на период до 2010 года.**

4.6.9. Оказывать корпоративную поддержку (субсидии, займы, кредиты, ипотека и другие формы) Работникам, строящим (приобретающим) жилье в собственность и состоящим по месту работы на учете для её оказания. Предусматривать выделение средств для этих целей.

4.6.10. Обеспечить в условиях реформирования устойчивое функционирование социальной сферы, в том числе объектов жилищно-коммунального хозяйства, культуры, спорта, домов отдыха, пансионатов, санаториев, санаториев-профилакториев, детских оздоровительных учреждений и других с учетом их социальной необходимости, прежде всего на линейных железнодорожных станциях и в градообразующих железнодорожных поселках. На содержание и развитие объектов социальной сферы (без объектов жилищно-коммунального хозяйства и учреждений здравоохранения) выделять не менее 0,8 % от суммы эксплуатационных расходов Компании.

Вывод объектов социальной сферы Компании производить с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел.

4.6.11. Предоставлять Работникам дни (не более трех) с оплатой по тарифной ставке в случае смерти членов семьи (муж, жена, дети, родители).

4.6.12. Обеспечить:

торгово-бытовое обслуживание Работников, проживающих на линейных станциях, разъездах, не имеющих торгово-бытового обслуживания;

организацию горячего питания локомотивных бригад по месту их отдыха, а также бесплатного горячего питания Работников, занятых на ремонте пути в «окна» продолжительностью не менее 4 часов, на аварийно-восстановительных работах, работах по ликвидации чрезвычайных ситуаций;

бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов Работникам, занятым на работах с вредными условиями труда.

4.6.13. Производить выплату компенсаций работающим инвалидам труда, получившим инвалидность по увечью по вине Работодателя, не реже одного раза в три года (в случае невозможности

предоставления им путевок на лечение по медицинским показаниям) в размере не менее десяти минимальных тарифных ставок в Компании.

4.6.14. Обеспечить финансирование негосударственных учреждений, в т.ч. образования и здравоохранения, учрежденных Компанией, с учетом затрат, необходимых для предоставления работникам этих учреждений гарантий, не ниже уровня, предусмотренного Договором.

4.7. В сфере оздоровления

4.7.1. Обеспечивать бесплатной медицинской помощью:

Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования и договорами о добровольном медицинском страховании, а также за счет внебюджетных расходов Компании;

членов семей Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет и дети, обучающиеся очно в высших и средних специальных учебных заведениях до достижения ими возраста 24 лет, родители - при условии, если они являются инвалидами или неработающими пенсионерами) в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного медицинского страхования.

4.7.2. Обеспечивать проведение комплекса медицинских мероприятий, направленных на охрану и восстановление здоровья Работников, продление их трудоспособности и профессионального долголетия (ежегодные, комплексные, целевые осмотры, вакцинопрофилактика и другие).

4.7.3. Осуществлять оздоровление Работников, выборных и штатных работников Роспрофжел, членов их семей санаторно-курортным и реабилитационным лечением в санаториях, профилакториях, других санаторно-курортных учреждениях Компании в соответствии с Порядком распределения и оплаты путевок в санатории и пансионаты.

Санаторно-курортное и реабилитационное лечение Работников проводить только при наличии медицинских показаний и соответствующих заключений специалистов.

4.7.4. Обеспечивать развитие и финансовую поддержку массовой физической культуры и спорта в Компании. Проводить ежегодно летние и зимние отраслевые спартакиады и первенства по наиболее массовым видам спорта и осуществлять их финансирование в расчете не менее 500 рублей на одного работающего в год.

4.8. В сфере гарантий молодежи, женщинам, детям, семьям

4.8.1. Предоставлять Работникам отпуск до пяти календарных дней, в том числе один день с оплатой в размере тарифной ставки (оклада), в случаях рождения ребенка, регистрации брака (в том числе детей).

4.8.2. Предоставлять 1 сентября - один день без сохранения заработной платы матерям (опекунам) детей, обучающихся в начальной школе.

4.8.3. Выплачивать одному из родителей при рождении ребенка единовременное пособие, сверх установленного законодательством Российской Федерации, в размере двух минимальных размеров оплаты труда в Компании.

4.8.4. Выплачивать ежемесячное пособие Работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им трехлетнего возраста, в размере минимального размера оплаты труда в Российской Федерации.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

4.8.5. Предоставлять по письменному заявлению ежегодные отпуска без сохранения заработной платы до 14 календарных дней Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, в удобное для них время. Такой отпуск по заявлению указанных категорий Работников может быть

присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.8.6. Обеспечить организованный отдых и оздоровление детей Работников в количестве 150 тыс. детей, в том числе на базах загородных оздоровительных лагерей 100 тыс. детей.

4.8.7. Выделять средства на страхование от несчастных случаев детей Работников на время их пребывания в детских оздоровительных лагерях.

4.8.8. Обеспечить по целевым направлениям Компании обучение в высших и профессиональных учебных заведениях железнодорожного транспорта детей Работников, погибших на производстве, при получении ими образования соответствующего уровня впервые до достижения ими возраста 24 лет.

4.8.9. Сохранять за семьями Работников, погибших при выполнении трудовых обязанностей, право на корпоративную поддержку при строительстве и приобретении жилья в собственность, а также право пользования их детьми дошкольными образовательными учреждениями.

4.8.10. При составлении графиков предоставления ежегодных оплачиваемых отпусков предусматривать преимущественное право на предоставление отпусков в летнее время Работникам, имеющим детей дошкольного и школьного возраста, учащимся без отрыва от производства, другим категориям лиц, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

4.8.11. Трудоустраивать выпускников высших и средних специальных учебных заведений, профессиональных училищ железнодорожного транспорта в соответствии с заключенными договорами, в том числе выпускников высших и средних учебных заведений, призванных на военную службу по окончании этих учебных заведений и возвратившихся в Компанию после увольнения с военной службы по призыву.

4.8.12. Предоставлять льготы молодым специалистам согласно Положению о молодом специалисте.

4.8.13. Организовывать среди молодых Работников конкурсы «Лучший по профессии», проводить торжественные вечера посвя-

щения в молодые рабочие.

4.8.14. Развивать у молодых Работников инициативу, поощрять рационализацию и изобретательство.

4.8.15. Оплату пособий по беременности и родам производить в размере 100 процентов среднемесячного заработка Работника, выборных и штатных работников Роспрофжел.

4.9. В сфере социальных гарантий неработающим пенсионерам†

4.9.1. Предоставлять право бесплатного проезда по годовому билету в пригородном сообщении или в поездах дальнего следования (при отсутствии пригородного сообщения) на суммарное расстояние двух направлений до 150 км и разовому билету в купейном вагоне пассажирских поездов всех категорий для проезда по личным надобностям пенсионерам, ушедшим на пенсию из Компании или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, органов Роспрофжел при наличии общего стажа работы в указанных организациях не менее 20 лет, а также ушедшим на пенсию по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным, возникшим не по вине Работника; повреждением здоровья независимо от стажа работы.

Пенсионеры, награжденные знаком «Почетный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), пользуются правом бесплатного проезда по разовому билету в соответствии с Положением о знаке «Почетный железнодорожник» в спальном вагоне с двухместным купе пассажирских поездов всех категорий.

4.9.2. В целях улучшения материального положения оказывать ежемесячную материальную помощь в размере трех минимальных размеров оплаты труда в Компании через Благотворительный фонд «Почет» неработающим пенсионерам - Героям Советского Союза, Героям Российской Федерации, а также награжденным орденом

† Неработающие пенсионеры — лица, вышедшие на пенсию (в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья) из Компании и органов Роспрофжел или до 1 октября 2003 г. организаций федерального железнодорожного транспорта и состоящие на учете в Советах ветеранов Компании.

Славы трех степеней, орденом Трудовой Славы трех степеней, Героем Социалистического труда.

4.9.3. Оказывать ежемесячную материальную помощь неработающим пенсионерам, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение на условиях, устанавливаемых Компанией.

Неработающим пенсионерам, награжденным знаком «Почётный железнодорожник» («Почётному железнодорожнику»), не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, оказывается дополнительная ежемесячная материальная помощь.

Указанные выплаты осуществляются через Благотворительный фонд «Почет».

Положения настоящего подпункта распространяются и на неработающих пенсионеров, прибывших на постоянное место жительства в Россию из государств-участников Содружества Независимых Государств, а также Латвии, Литвы, Эстонии.

4.9.4. Обеспечивать неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию, в том числе по инвалидности в связи с трудовым увечьем, профессиональным заболеванием или иным возникшим не по вине Работника повреждением здоровья из Компании или до 1 октября 2003 года из организаций федерального железнодорожного транспорта, имущество которых внесено в уставный капитал Компании, и состоящих на учете в Советах ветеранов Компании, медицинской помощью в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании в соответствии с территориальными программами обязательного и добровольного медицинского страхования.

4.9.5. Обеспечить нуждающихся неработающих пенсионеров бытовым топливом в соответствии с Правилами выдачи бытового топлива в ОАО «РЖД».

4.9.6. Осуществлять неработающим пенсионерам за счет средств Компании изготовление и ремонт зубных протезов (кроме протезов из драгоценных металлов, металлокерамики) в учреждениях здравоохранения Компании.

4.9.7. В случае смерти неработающего пенсионера в дополнение к установленному законодательством Российской Федерации перечню гарантий, бесплатных услуг и пособий на погребение оказывать материальную помощь его семье в размере от одного до трех

минимальных размеров оплаты труда в Компании.

4.9.8. Оказывать содействие Советам ветеранов Компании в повышении эффективности их деятельности. Для организации их работы выделять помещение, предоставлять телефонную связь, канцелярские принадлежности, для посещения инвалидов и одиноких пенсионеров автотранспорт.

В целях материальной заинтересованности председателей Советов ветеранов Компании в работе с пенсионерами производить им ежемесячную выплату в зависимости от количества состоящих на учете ветеранов в Советах ветеранов Компании в следующих размерах:

от 150 до 300 ветеранов - 300 рублей

от 301 до 500 ветеранов - 500 рублей

от 501 до 700 ветеранов - 700 рублей

от 701 до 1000 ветеранов - 1000 рублей

более 1000 ветеранов - 1500 рублей

председателям Советов ветеранов отделений железных дорог - 2000 руб.

председателям Советов ветеранов железных дорог - 3000 руб.

Калининградской и Сахалинской железных дорог - 2000 руб.

председателю Центрального совета ветеранов войны и труда - 4000 руб.

в других Филиалах выплата производится исходя их численности пенсионеров, состоящих на учете, указанной в настоящем абзаце.

4.9.9. Осуществлять санаторно-курортное оздоровление неработающих пенсионеров (до 5% от общего количества путевок) в соответствии с Порядком распределения путевок в санатории и пансионаты.

4.9.10. Оказывать выборным и штатным работникам Роспрофжел, не имеющим права на негосударственное пенсионное обеспечение, награжденным знаком «Почётный железнодорожник» («Почетному железнодорожнику»), оставившим работу в связи с уходом на пенсию из профсоюзного органа, ежемесячную материальную помощь через Благотворительный фонд «Почет» в установленном порядке.

4.10. В сфере улучшения условий и охраны труда

4.10.1. В целях создания здоровых и безопасных условий труда, повышения культуры и эстетики производства в Компании обеспечить выполнение требований Трудового кодекса Российской Федерации по обеспечению безопасных условий и охраны труда, соглашений по охране труда.

Обеспечить здоровые и безопасные условия труда Работников на основе комплекса правовых, социально-экономических, организационно-технических, лечебно-профилактических и санитарно-гигиенических мероприятий в соответствии с законодательством Российской Федерации и коллективными договорами.

4.10.2. Выделять на мероприятия по улучшению условий и охране труда не менее 0,7 % от сумм эксплуатационных расходов Компании без учета затрат на спецодежду, спецобувь и другие средства индивидуальной защиты, медицинские осмотры (обследования). Направлять не менее 50% данных средств на высвобождение Работников с опасных зон производства и внедрение технических средств, направленных на предупреждение травматизма.

Порядок расходования средств, выделяемых на охрану труда по хозяйствам, устанавливается в коллективных договорах.

4.10.3. Проводить в Компании аттестацию рабочих мест не реже одного раза в пять лет, сертификацию работ по охране труда в сроки, установленные коллективными договорами, соглашениями по охране труда.

Проводить внеплановую (внеочередную) аттестацию рабочих мест при изменении технологии ведения работ, применения новой техники, оборудования, организации новых рабочих мест.

4.10.4. Обеспечить периодический пересмотр норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств с учетом состояния рабочих мест (по результатам аттестации) и имеющихся на рынке современных сертифицированных средств индивидуальной защиты.

4.10.5. В целях обеспечения безопасности движения и безо-

пасности труда, сохранения нормальной продолжительности рабочего времени и времени отдыха Работников вносить соответствующие коррективы в технологические процессы работы производственных подразделений Компании, цехов, участков, смен и индивидуальных рабочих мест перед каждым изменением численности работающих.

4.10.6. Признавать правомерность отказа Работников от работы в связи с не обеспечением безопасных условий труда при подтверждении такого не обеспечения комиссией по охране труда.

4.10.7. Рассматривать в установленные законодательством Российской Федерации сроки обоснованные решения соответствующего выборного органа Роспрофжел, представления технических инспекторов труда Роспрофжел по вопросам улучшения условий и охраны труда.

Обеспечить участие и учет мнения технической инспекции труда Роспрофжел в качестве независимых экспертов в комиссиях по приемке законченных строительных и реконструированных объектов производственного назначения, опытных образцов продукции, изделий, спецодежды и новой техники, рабочих мест, в том числе железнодорожного подвижного состава, включая специальный, а также в разработке технических заданий и технических условий на серийное производство этой техники.

4.10.8. Обеспечить обучение и проверку знаний по охране труда всех Работников, в том числе и руководителей, **вновь избранных уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда** в порядке, установленном Правительством Российской Федерации.

4.10.9. Выплачивать семьям или нетрудоспособным иждивенцам Работников, погибших вследствие несчастного случая на производстве, единовременное пособие в размере не менее двух годовых заработков погибшего, с учетом суммы единовременной страховой выплаты, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний».

Детям погибшего Работника до достижения ими 18 лет выплачивать ежемесячное пособие в размере минимальной заработной платы в Компании.

4.10.10. При групповых смертельных несчастных случаях в состав комиссии по их расследованию включать главных технических инспекторов Роспрофжел.

4.10.11. При установлении Работнику группы инвалидности вследствие несчастного случая на производстве по вине Компании или профессионального заболевания выплачивать ему единовременное пособие по инвалидности в размере не менее: 1 группы (ограничение 3-ей степени) - 0,75 годового заработка этого Работника, 2 группы (ограничение 2-ой степени) - 0,5 годового заработка этого Работника, 3 группы (ограничение 1-ой степени) - 0,25 годового заработка этого Работника, с учетом суммы единовременной страховой выплаты пострадавшему, предусмотренной статьей 11 Федерального закона «Об обязательном социальном страховании от несчастных случаев и профессиональных заболеваний».

4.10.12. Продолжить работу по внедрению технических средств, в первую очередь - систем оповещения о приближении подвижного состава и средств механической очистки стрелочных переводов от снега, обеспечивающих снижение травматизма и численности Работников, выполняющих трудовые функции на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях.

4.10.13. Разрабатывать с учетом мнения Роспрофжел программу улучшения условий и охраны труда в Компании с финансированием мероприятий за счет инвестиционных средств.

4.10.14. Производить за счет средств Компании медицинские осмотры Работников по списку профессий, прохождение осмотров которых является обязательным условием производственной деятельности.

В целях снижения профессиональных заболеваний, сохранения профессиональной пригодности, повышения работоспособности осуществлять по установленным медицинским показаниям в период ежегодного основного оплачиваемого отпуска с согласия работников медицинскую реабилитацию локомотивных бригад в дорожных центрах медицинской реабилитации, а при необходимости - в негосударственных учреждениях здравоохранения Компании на условиях, определяемых коллективными договорами, в пределах средств,

предусмотренных в бюджетах Филиалов Компании.

4.10.15. Предоставлять соответствующему выборному органу Роспрофжел сведения о выполнении Соглашений по охране труда, о выполнении мероприятий по устранению причин происшедших несчастных случаев и профессиональных заболеваний.

4.10.16. Содействовать работе технической инспекции труда Роспрофжел, комитетов (комиссий) по охране труда, выделять им помещения, предоставлять документацию, относящуюся к условиям и охране труда, средства связи и другое материально-техническое обеспечение, необходимое для выполнения функций технической инспекции труда в соответствии со статьей 370 Трудового кодекса Российской Федерации.

4.10.17. Обеспечить бесплатную выдачу по установленным нормативам форменной одежды Работникам, связанным с движением поездов и обслуживанием пассажиров, для которых ношение ее в рабочее время обязательно согласно перечню, утвержденному с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел.

4.10.18. Обеспечить в соответствии с планами, принятыми Компанией финансирование научно-исследовательских работ в области охраны труда.

4.10.19. Присуждать по итогам года 50 премий «Лучшему общественному инспектору по безопасности движения поездов», «Лучшему уполномоченному по охране труда» с вручением лауреатам диплома, нагрудного знака и денежной премии в размере 10 минимальных размеров оплаты труда, установленного в Российской Федерации.

4.10.20. В целях повышения заинтересованности Работников в улучшении результатов работы, состояния рабочих мест и санитарно-бытовых помещений проводить смотры-конкурсы на лучшие структурные подразделения Филиалов Компании по обеспечению безопасности труда и образцовому содержанию рабочих мест и санитарно-бытовых помещений.

4.11. В сфере социального партнерства

4.11.1. Сотрудничать с Роспрофжел на принципах уважения вза-

имных интересов, равноправия, соблюдать законодательство Российской Федерации и условия Договора.

4.11.2. Осуществлять меры по обеспечению эффективной социальной политики и усилению социальной ответственности Сторон.

4.11.3. Предоставлять соответствующим выборным органам Роспрофжел необходимую информацию для осуществления контроля за выполнением Договора, а также по вопросам, непосредственно затрагивающим интересы Работников.

4.11.4. В установленном порядке вносить в федеральные органы государственной власти предложения по повышению уровня социально-трудовых прав и защищенности Работников.

4.11.5. Проводить мероприятия, посвященные Дню железнодорожника с чествованием победителей соревнования и ветеранов труда.

4.11.6. Обеспечить до 1 марта 2005 года заключение (подведение итогов выполнения) коллективных договоров в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Законом Российской Федерации «О коллективных договорах и соглашениях».

4.11.7. Подводить итоги выполнения Договора за полугодие и год, внося, при необходимости, изменения и дополнения в его содержание по согласованию с Представителем Работников.

4.11.8. Совершенствовать организацию сетевого и внутрипроизводственного соревнований Филиалов Компании, иных структурных подразделений, бригад, лучших по профессии, осуществлять поощрение победителей.

4.11.9. Осуществлять награждение Работников наградами Компании, представление к государственным и ведомственным наградам с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел.

4.11.10. Основываясь на принципах социального партнерства: в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации, принимать решения с учетом мнения соответствующего выборного органа Роспрофжел;

согласовывать с соответствующим выборным органом Роспрофжел принятие локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права в области режима рабочего времени и вре-

мени отдыха, условий оплаты труда, нормирования и охраны труда, установления минимального размера заработной платы в Компании.

4.12. В сфере создания условий для осуществления деятельности Роспрофжел

4.12.1. В соответствии с законодательством Российской Федерации, субъектов Российской Федерации создавать условия для деятельности Роспрофжел и его выборных органов.

4.12.2. С учетом производственных условий сохранять среднюю заработную плату и возмещать командировочные расходы (проезд, проживание, суточные) за время командировок для участия в подготовке и работе профсоюзных съездов, конференций, собраний, заседаний дорожных, районных комитетов профсоюза, их президиумов, профкомов членам выборных органов Роспрофжел, не освобожденным от основной работы, уполномоченным профсоюзом по охране труда.

4.12.3. Обеспечивать представителям Роспрофжел и входящих в его состав профсоюзных организаций в установленном порядке возможность беспрепятственного доступа ко всем рабочим местам членов профсоюза в Филиалах Компании для реализации указанными представителями уставных задач Роспрофжел и предоставленных законодательством Российской Федерации профсоюзам прав.

4.12.4. Предоставлять, по соглашению Сторон, в бесплатное пользование принадлежащие Компании здания, сооружения, помещения и другие объекты, а также базы отдыха, спортивные и оздоровительные центры, необходимые для организации отдыха, ведения культурно-массовой, физкультурно-оздоровительной работы с Работниками и членами их семей.

4.12.5. Приглашать для участия в проводимых Компанией семинарах, совещаниях, школах по социально-трудовым вопросам и вопросам охраны труда представителей Роспрофжел.

4.12.6. Предоставлять с учетом производственных условий членам выборных органов Роспрофжел свободное от работы время

для выполнения общественных обязанностей с сохранением заработной платы.

4.12.7. Предоставлять выборным органам Роспрофжел безвозмездно для их деятельности в пользование оборудованные помещения, средства связи, электронную и множительную технику, транспорт, обеспечив при этом оплату их хозяйственного содержания, ремонта, технического обслуживания и охраны.

4.12.8. Осуществлять отчисление Представителю Работников денежных средств в размере 0,5% от фонда оплаты труда для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведения мер по социальной защите работников и членов их семей, детских новогодних мероприятий и других, предусмотренных уставной деятельностью Роспрофжел, с выделением части средств для решения общепрофсоюзных социальных проблем. Указанные средства используются по смете, утверждаемой Сторонами.

4.12.9. Осуществлять с письменного согласия членов Роспрофжел удержание членских взносов и безналичное перечисление их через бухгалтерию на счет соответствующей профсоюзной организации Роспрофжел одновременно с выплатой заработной платы.

4.12.10. Выплачивать за счет средств Компании поощрения соответствующим выборным и штатным работникам Роспрофжел за содействие и активное участие в решении социально-экономических и производственных задач.

4.12.11. Расторжение трудового договора с Работниками, избранными в состав профсоюзных органов Роспрофжел и не освобожденными от производственной работы, по инициативе Работодателя в соответствии с пунктом 2, подпунктом «б» пункта 3 и пунктом 5 статьи 81 Трудового кодекса, допускается помимо соблюдения общего порядка увольнения лишь с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа Роспрофжел.

Работники, избранные в состав органов Роспрофжел и не освобожденные от производственной работы, не могут быть подвергнуты дисциплинарному взысканию без предварительного согласия со-

ответствующего выборного органа Роспрофжел, а председатели профсоюзных комитетов - вышестоящего выборного органа Роспрофжел.

4.12.12. Предоставлять Работникам, освобожденным от основной работы в связи с избранием на выборные должности в органы Роспрофжел, после окончания срока их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия Работника — другую равноценную работу (должность) в Компании с согласия работника.

Увольнение по инициативе Работодателя Работников, избравшихся в состав органов Роспрофжел, не допускается в течение двух лет после окончания выборных полномочий, кроме случаев ликвидации Компании, прекращения деятельности Филиалов Компании, иных структурных подразделений или совершения Работником виновных действий, за совершение которых законодательством Российской Федерации предусмотрена возможность увольнения.

4.12.13. Руководителям первичных профсоюзных организаций Роспрофжел, действующим в Компании, с численностью членов профсоюза свыше 500 человек производить оплату труда в размерах, установленных коллективными договорами.

5. Обязательства Работников

5.1. Работать честно, добросовестно, соблюдать трудовую дисциплину, эффективно использовать рабочее время для высокопроизводительного труда, не допускать действий, мешающих другим Работникам выполнять их трудовые обязанности.

5.2. Повышать производительность труда, улучшать качество работы, проявлять инициативу и творческий подход к работе, обеспечивать выполнение сменно-суточных заданий, постоянно повышать уровень профессиональных и экономических знаний.

5.3. Соблюдать требования безопасности движения поездов, охраны труда, предусмотренные нормативными актами Российской Федерации и нормативными документами Компании, осуществлять предписанные корпоративной медициной профилактические и оздоровительные мероприятия.

5.4. Соблюдать установленный режим работы, правила внутреннего трудового распорядка, проявлять взаимную вежливость, уважение, терпимость.

5.5. Незамедлительно сообщать Работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Компании.

5.6. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в трудовом коллективе, уважать права других Работников.

5.7. Соблюдать коммерческую и иную служебную тайну, ставшую известной при осуществлении трудовой деятельности в Компании.

5.8. Действовать в интересах Компании, пресекать посягательства на корпоративную собственность, недобросовестные действия, наносящие ущерб Компании, отстаивать корпоративные интересы в общественной жизни.

6. Обязательства Роспрофжел

6.1. Осуществлять взаимодействие с Работодателем, руководствуясь принципами социального партнерства, уважения взаимных интересов Сторон.

6.2. Совместно с Работодателем осуществлять меры по повышению эффективности работы Компании, внедрению новой техники, укреплению трудовой и технологической дисциплины, воспитанию у Работников профессиональной чести и престижности выполняемой работы.

6.3. Мобилизовывать трудовые коллективы на достижение стратегических целей Компании, выполнение объемных и качественных показателей работы, создание благоприятного социального климата в трудовых коллективах.

6.4. Осуществлять защиту экономических и профессиональных интересов Работников, контроль над соблюдением нормативных правовых актов Российской Федерации, нормативных документов Компании содержащих нормы трудового права, оказывать, при необходимости, бесплатную юридическую помощь.

6.5. Участвовать в разработке и реализации среднесрочных и стратегических целевых программ развития Компании, затрагивающих вопросы социально-трудовых отношений, а также программы содействия занятости Работников.

6.6. Не допускать трудовых конфликтов по обязательствам, включенным в Договор, при условии их выполнения.

6.7. Осуществлять профсоюзный контроль за состоянием охраны труда, представлять интересы пострадавших Работников при расследовании несчастных случаев и профессиональных заболеваний, связанных с исполнением трудовых обязанностей, оказывать необходимую консультативную помощь по вопросам охраны труда и здоровья Работников.

6.8. Осуществлять контроль за рациональным использованием Работниками рабочего времени и времени отдыха.

6.9. Оказывать содействие Работодателю в проведении культурно-массовой, спортивной работы и летнего отдыха детей Работников, в осуществлении оздоровительных мероприятий, повышении эффективности функционирования объектов социальной сферы Компании.

6.10. Представлять ежеквартально отчет об использовании средств, отчисляемых Компанией Представителю Работников для обеспечения эффективного функционирования профсоюзных организаций, осуществления ими культурно-массовых и спортивных мероприятий среди работающих, проведение мер по социальной защите Работников и членов их семей, других мероприятий предусмотренных уставной деятельностью Роспрофжел.

6.11. Содействовать строительству и вводу объектов жилья, других объектов социальной сферы в соответствии с планами и установленными сроками, осуществлять контроль за распределением жилья.

6.12. Участвовать в разработке и согласовании норм и правил по охране труда, программ по охране труда, быта и здоровья Работников.

6.13. Осуществлять учет и анализ производственного травматизма в Компании.

6.14. Участвовать в работе государственных комиссий по приемке в эксплуатацию объектов производственного и социально-

культурного назначения.

6.15. Участвовать в работе комиссий, проводящих комплексные обследования по вопросам обеспечения безопасности движения поездов, охраны труда, здоровья, аттестации рабочих мест.

6.16. Для награждения Работников, работников Роспрофжел, безусловно работающих в Компании и внесших наивысший вклад в улучшение условий охраны труда, социально - экономической и правовой защиты Работников, совершенствование оплаты труда, обеспечение безопасности движения, организацию отдыха и медицинского обслуживания, а также в разработку и реализацию Договора, коллективных договоров, укрепление организационной структуры и единства Роспрофжел, учредить 20 премий с присвоением звания «Лауреат премии Российского профсоюза железнодорожников и транспортных строителей», вручением нагрудного знака, диплома и денежной премии или памятного подарка.

6.17. Контролировать целевое расходование денежных средств Работодателя, выделяемых на охрану труда, социальную защиту, а также оздоровление Работников и членов их семей.

6.18. Осуществлять среди Работников разъяснительную работу о порядке негосударственного пенсионного обеспечения, а также по размещению ими пенсионных накоплений для финансирования накопительной части трудовой пенсии в «Негосударственном пенсионном фонде «Благосостояние».

6.19. Осуществлять негосударственное пенсионное обеспечение выборных и штатных работников Роспрофжел через «Негосударственный пенсионный фонд - НПФ «Благосостояние» в соответствии с Положением о негосударственном пенсионном обеспечении выборных и штатных профсоюзных работников Роспрофжел.

6.20. Осуществлять свою деятельность в соответствии с режимом работы, установленным правилами внутреннего трудового распорядка.

6.21. Участвовать в нормотворческой деятельности Компании в порядке и на условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, при этом отстаивать корпоративные интересы Компании на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.

6.22. Оказывать содействие Работодателю в обеспечении режима труда и отдыха Работников, соблюдения графика отпусков в части периодичности их предоставления и продолжительности.

6.23. Осуществлять контроль за фактическим предоставлением Работникам Компании иных социальных гарантий и компенсаций.

6.24. По приглашению Компании принимать участие в проводимых селекторных и производственных совещаниях, в весенних и осенних осмотрах производственного комплекса Компании.

7. Контроль за выполнением Договора

7.1. Контроль за выполнением Договора осуществляется Комиссиями Сторон по подготовке и контролю за исполнением коллективного договора.

Комиссии рассматривают ход выполнения Договора, заслушивают на своих заседаниях председателей профкомов, райпрофсожей, территориальных комитетов, дорпрофсожей, руководителей департаментов, управлений Компании, Филиалов Компании, иных структурных подразделений, осуществляют регулярные проверки с выездом в Филиалы Компании.

7.2. При рассмотрении вопросов, связанных с реализацией Договора, надлежащими представителями Сторон в Филиалах Компании, иных структурных подразделениях являются руководители Филиалов Компании, соответствующих структурных подразделений и представители соответствующих выборных органов Роспрофжел.

7.3. Ход реализации Договора за полугодие и за год рассматриваются на совместных заседаниях правления Компании и Президиума Роспрофжел, а также на конференциях и собраниях в Филиалах Компании, иных структурных подразделениях.

8. Заключительные положения

8.1. Договор вступает в силу с 1 января 2005 года и действует по 31 декабря 2006 года.

8.2. Договор может быть продлен, изменен, дополнен только

по взаимной договоренности Сторон.

Толкование Договора и разъяснения по вопросам применения отдельных его положений осуществляется Сторонами по взаимной договоренности.

Дополнения и изменения в Договор, а также текст разъяснений оформляются приложением к Договору, являются его неотъемлемой частью и доводятся до сведения Работников.

8.3. В случае возникновения в Компании коллективных трудовых споров, они разрешаются в соответствии с законодательством Российской Федерации.

8.4. Стороны обязуются обсудить вопрос о продлении срока действия Договора или о принятии нового не позднее, чем за три месяца до окончания действия Договора. Сторона, получившая соответствующее письменное уведомление, обязана в семидневный срок начать переговоры.

8.5. Договор заключен в г. Москве 5 ноября 2004 г., составлен в двух экземплярах, имеющих одинаковую юридическую силу, по одному для каждой из Сторон.

От Работодателя:
Президент открытого
акционерного общества
«Российские железные
дороги»
В.И. ЯКУНИН

От работников:
Председатель Российского
профсоюза железнодорожников
и транспортных
строителей
Н.А. НИКИФОРОВ

Генеральный коллективный договор прошел уведомительную регистрацию в Комитете общественных связей Правительства Москвы Регистрационный номер № 4-1209 от 11.11.2004 года, дополнительное соглашение - регистрационный номер № 354 от 03.11.2005г.