**ЧЛЕНЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СОЮЗА,  
ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ**

3.1. Членами Профсоюза могут быть достигшие возраста 14 лет работники железнодорожного транспорта, транспортного строительства, метрополитенов, ведомственной охраны, промышленного железнодорожного транспорта и других видов деятельности, а также студенты и учащиеся,пенсионеры и временно не работающие, признающие настоящий Устав и ежемесячно уплачивающие членские взносы.

3.2. Член Профсоюза не может состоять в других профсоюзах.

**3.3. Прием в Профсоюз**

3.3.1. Прием в Профсоюз производится на добровольной основе по личному письменному заявлению и осуществляется на собрании (конференции) первичной профсоюзной организации или ее структурного подразделения, либо на заседании профсоюзного комитета, президиума.

При создании новых первичных профсоюзных организаций прием в Профсоюз может осуществить выборный коллегиальный орган вышестоящей организации.

В приеме в Профсоюз может быть отказано, если подавший заявление о вступлении в Профсоюз допускал действия, наносящие вред Профсоюзу, либо дискредитирующие Профсоюз.

3.3.2. Профсоюзный стаж исчисляется со дня принятия решения о приеме в Профсоюз.

3.3.3. Члену другого профсоюза, перешедшему в Профсоюз, сохраняется профсоюзный стаж.

3.3.4. Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет установленного образца.

**3.4. Профсоюзный билет**

3.4.1. Профсоюзный билет удостоверяет членство в Профсоюзе и выдается комитетом первичной профсоюзной организации.

3.4.2. Профсоюзный билет хранится у члена Профсоюза.

**3.5. Учет членов Профсоюза**

3.5.1. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Инструкцией об учете членов Профсоюза, утверждаемой Центральным комитетом Профсоюза.

**3.6. Член Профсоюза имеет право:**

3.6.1. пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих социально-трудовых прав и интересов;

3.6.2. обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;

3.6.3. свободно обсуждать деятельность Профсоюза на съездах, конференциях, собраниях, заседаниях выборных коллегиальных органов, в средствах массовой информации, вносить предложения, альтернативные проекты, открыто высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес любого профсоюзного органа и члена Профсоюза;

3.6.4. лично участвовать в собраниях (конференциях), заседаниях выборных коллегиальных органов при рассмотрении вопросов, затрагивающих его права и интересы;

3.6.5. получать информацию о работе организации и профсоюзных органов;

3.6.6. выдвигать кандидатуры (в том числе и свою), избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на конференции и съезды Профсоюза, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;

3.6.7. получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;

3.6.8. пользоваться в установленном порядке имуществом Профсоюза;

3.6.9. принимать участие в коллективных действиях Профсоюза, проводимых в соответствии с законодательством;

3.6.10. получать защиту и поддержку Профсоюза в случае преследования за участие в акциях и мероприятиях, проводимых Профсоюзом;

3.6.11. пользоваться фондами Профсоюза, участвовать в принятии решения об использовании их средств;

3.6.12. получать материальную помощь из средств Профсоюза;

3.6.13. пользоваться другими правами и льготами в соответствии с законодательством, решениями организаций Профсоюза и их органов с учетом профсоюзного стажа;

3.6.14. получать поощрение за активную работу в Профсоюзе:

- объявление благодарности;

- денежное премирование;

- награждение ценным подарком;

- награждение почетной грамотой;

- награждение знаком «За активную работу в Профсоюзе»;

- награждение знаком «20», «30» и «40» лет в РОСПРОФЖЕЛ»;

- награждение часами Председателя Профсоюза, председателя организации Профсоюза;

- присвоение звания Лауреата премии Профсоюза, организации Профсоюза;

- иные виды морального и материального поощрения.

**3.7. Член Профсоюза обязан:**

3.7.1. соблюдать Устав Профсоюза, принимать личное участие в профсоюзных собраниях, выполнять возложенные на него обязанности и поручения, решения профсоюзных органов, ежемесячно уплачивать членские профсоюзные взносы в установленном Профсоюзом размере и порядке;

3.7.2. встать на профсоюзный учет в течение 10 дней после поступления на работу, учебу;

3.7.3. заботиться об авторитете Профсоюза, способствовать укреплению единства Профсоюза и достижению стоящих перед ним целей и задач;

3.7.4. не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу, способствовать установлению и сохранению благоприятного морально-психологического климата в коллективе, проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом;

3.7.5. содействовать выполнению коллективных договоров и соглашений, заключенных Профсоюзом, выполнять обязанности, предусмотренные этими правовыми актами.

**3.8. Ответственность члена Профсоюза**

3.8.1. За невыполнение уставных обязанностей, а также за действия, наносящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены меры взыскания:

- замечание;

- выговор;

- исключение из Профсоюза, как крайняя мера.

Вопрос о применении к члену Профсоюза мер взыскания решается в его присутствии на профсоюзном собрании (конференции), заседании выборного коллегиального органа после получения предварительного объяснения. Отказ от дачи объяснения не является препятствием для применения взыскания. В случае неявки на собрание (конференцию), заседание выборного коллегиального органа без уважительных причин вопрос о применении мер взыскания может решаться в его отсутствие. О принятом решении член Профсоюза извещается письменно в пятидневный срок.

3.8.2. Решение о взыскании член Профсоюза имеет право обжаловать в трехмесячный срок в профсоюзный орган вышестоящей организации.

Исключенный из Профсоюза может быть вновь принят в Профсоюз, как правило, не ранее чем через год.

3.8.3. Исключенному из Профсоюза сумма уплаченных членских профсоюзных взносов не возвращается.

3.8.4. Наложенное на члена Профсоюза взыскание действует в течение года и может быть досрочно снято по решению применившего его профсоюзного органа.

**3.9. Сохранение членства в Профсоюзе**

3.9.1. По решению соответствующих выборных коллегиальных органов организации Профсоюза профсоюзное членство сохраняется за лицами, уплачивающими членские взносы, в том числе временно не работающими:

- лишившимися работы в связи с сокращением численности или штата, ликвидацией организации, прекращением деятельности ее структурного подразделения или индивидуального предпринимателя (до устройства на другую работу);

- находящимися в отпуске по уходу за ребенком;

- уволенными в связи с избранием в представительные органы государственной власти и органы местного самоуправления;

- другими, прекратившими трудовые отношения по причинам, признанным уважительными;

- студентами на время академического отпуска;

- уволенными в связи с призывом на военную службу (без уплаты членских взносов).

3.9.2. Неработающие пенсионеры, а также временно неработающие члены Профсоюза могут состоять на учете в организации Профсоюза по последнему месту работы.

При ликвидации, реорганизации организации, прекращении деятельности ее структурного подразделения или индивидуального предпринимателя, либо перемене места жительства, неработающий член Профсоюза имеет право встать на учет, как правило, в профильную организацию Профсоюза.

В случае возникновения разногласия вопрос о постановке неработающего члена Профсоюза на учет решается профсоюзным органом вышестоящей организации;

3.9.3. Профсоюзный стаж для лиц, исключенных из Профсоюза, прерывается. При повторном вступлении в Профсоюз профсоюзный стаж, как правило, не восстанавливается.

**3.10. Прекращение членства в Профсоюзе**

3.10.1. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- выхода из Профсоюза по личному заявлению;

- исключения из Профсоюза;

- прекращения трудовых и иных договорных отношений с организацией или индивидуальным предпринимателем (кроме случаев, предусмотренных п.п. 3.9.1. и 3.9.2. Устава).

3.10.2. При прекращении трудовых или иных договорных отношений с организацией или индивидуальным предпринимателем членство в Профсоюзе прекращается, и член Профсоюза снимается с учета в день увольнения (кроме случаев, предусмотренных п.п. 3.9.1. и 3.9.2. настоящего Устава).

При последующем поступлении на работу в организацию или к иному работодателю, где действует Профсоюз, членство в Профсоюзе восстанавливается при условии постановки на учет на основании п. 3.7.2. Устава.