ОТКРЫТОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО
«РОССИЙСКИЕ ЖЕЛЕЗНЫЕ ДОРОГИ»
(ОАО «РЖД»)

РАСПОРЯЖЕНИЕ

«25» декабря 2017 г. Москва № 2722р

О единовременном поощрении работников филиалов ОАО «РЖД» за результаты работы в 2017 году

С целью поощрения работников филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение высоких темпов роста производительности труда и выполнение установленных бюджетных параметров в 2017 году:

1. Утвердить прилагаемый порядок единовременного поощрения работников филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в 2017 году (далее – порядок).

2. Выплатить работникам филиалов ОАО «РЖД» в феврале 2018 г. единовременное поощрение за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в 2017 году (далее – единовременное поощрение) в соответствии с порядком.

3. Начальникам Департамента экономики Гапонько В.В. и Департамента по организации, оплате и мотивации труда Никитину В.Н. определить до 1 февраля 2018 г. размер дополнительных средств на выплату единовременного поощрения работникам филиалов ОАО «РЖД».

4. Директору ОАО «РЖД» по экономике и финансам Гнедковой О.Э., начальникам Департамента экономики Гапонько В.В. и Департамента корпоративных финансов Люльчеву К.М. направить на выплату единовременного поощрения 3,5 млрд. рублей (без учета страховых взносов), предусмотренных на эти цели в бюджете на 2017 год по строке «изменение при формировании регистра по расчету величины оценочного обязательства», и обеспечить распределение «права» расходов по оплате труда на выплату по филиалам ОАО «РЖД».

5. Начальнику Департамента корпоративных финансов Люльчеву К.М. учесть средства, указанные в пункте 4 настоящего распоряжения, при формировании платежных балансов филиалов ОАО «РЖД».

6. Руководителям филиалов ОАО «РЖД» организовать работу по выплате работникам филиалов ОАО «РЖД» единовременного поощрения в соответствии с порядком.

Генеральный директор –
председатель правления ОАО «РЖД» О.В.Белозёров

Открытое акционерное общество «Российские железные дороги» • Управление документационного обеспечения • Аппарат управления ОАО «РЖД» • Отдел документационного обеспечения (канцелярия) № 5

УТВЕРЖДЕН
распоряжением ОАО «РЖД»
от «25» 12 2017 г. № 2722р

П О Р Я Д О К
единовременного поощрения работников филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в 2017 году

1. Настоящий порядок определяет единые подходы к расчету дополнительных средств и установлению размера единовременного поощрения работников филиалов ОАО «РЖД» за обеспечение высоких темпов роста производительности труда в 2017 году (далее - единовременное поощрение).

2. Единовременное поощрение выплачивается из фонда заработной платы в пределах средств, выделенных филиалу ОАО «РЖД» на эти цели (далее - фонд поощрения).

3. Фонд поощрения распределяется пропорционально среднесписочной численности работников филиала ОАО «РЖД» за 2017 год, занятых во всех видах деятельности.

4. Фонд поощрения выделяется филиалу ОАО «РЖД» в полном размере при соблюдении следующих условий:

1) выполнение задания по производительности труда;

2) отсутствие перерасхода фонда заработной платы за 2017 год;

3) выполнение пункта 3 программы повышения производительности труда за счет технологических мероприятий, утвержденной руководителем филиала ОАО «РЖД».

5. Размер фонда поощрения, выделенного филиалу ОАО «РЖД», снижается:

1) при перерасходе фонда заработной платы за 2017 год - на процент перерасхода фонда заработной платы;

2) при невыполнении пункта 3 Программы повышения производительности труда за счет технологических мероприятий - на величину не достигнутого годового экономического эффекта по фонду оплаты труда.

6. Фонд поощрения в филиале ОАО «РЖД» устанавливается:

руководителем филиала ОАО «РЖД» - для работников органа управления филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделений филиала ОАО «РЖД»;

руководителем структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» - для работников органа управления структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделений дирекций (центров) – структурных подразделений филиала ОАО «РЖД».

7. Руководители филиалов (структурных подразделений филиалов) ОАО «РЖД» при распределении фонда поощрения руководствуются

конкретным вкладом этих структурных подразделений в результаты производственно-финансовой деятельности филиала ОАО «РЖД» за отчетный год, в первую очередь в выполнение задания по росту производительности труда, и среднесписочной численностью работников структурного подразделения филиала ОАО «РЖД».

8. Размер единовременного поощрения работников филиала ОАО «РЖД» рассчитывается в следующем порядке:

фонд поощрения, выделенный филиалом ОАО «РЖД» для премирования работников филиала ОАО «РЖД», делится на общий фонд времени, отработанного этими работниками в 2017 году, и умножается на время, фактически отработанное конкретным работником за этот период;

для определения общего фонда отработанного времени и фактически отработанного времени конкретным работником принимаются к учету виды выплат, установленные нормами законодательства Российской Федерации, трудовыми договорами и коллективным договором, локальными нормативными актами ОАО «РЖД», по кодам 001, 003, 004, 018, 020, 030, 035, 052, 053, 054, 072, 075, 081, 083, 087, 100 Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД».

9. По решению соответствующей комиссии по вопросам премирования (далее - комиссия) размер премии отдельных работников филиала ОАО «РЖД» может быть увеличен в пределах выделенного фонда поощрения исходя из принципов приоритетного поощрения работников, обеспечивших наиболее значимый вклад в выполнение задания по росту производительности труда.

Комиссия производит отбор работников филиала ОАО «РЖД», имеющих право на единовременное поощрение, и определяет его размер с учетом выделенных средств. Решение комиссии оформляется протоколом и доводится до работников филиала ОАО «РЖД».

10. Максимальный размер единовременного поощрения:

работников органов управления филиала ОАО «РЖД» и структурных подразделений филиала ОАО «РЖД» - не более 20 тыс. рублей;

остальных работников филиала ОАО «РЖД» - не более месячного должностного оклада (тарифной ставки) по штатному расписанию (по состоянию на 31 декабря 2017 г.).

Единовременное поощрение руководителя филиала ОАО «РЖД» осуществляется в пределах фонда поощрения, выделенного филиалу, на основании приказа генерального директора - председателя правления ОАО «РЖД».

11. Работникам филиала ОАО «РЖД», уволившимся до окончания 2017 года по уважительной причине, в том числе в связи с выходом на пенсию, призывом на срочную военную службу, избранием на освобожденные выборные профсоюзные должности, сокращением численности или штата, по

состоянию здоровья, единовременное поощрение по итогам работы за 2017 год выплачивается с учетом времени, фактически отработанного этим работником в 2017 году, по решению соответствующей комиссии.

Работникам филиала ОАО «РЖД», переведенным в течение 2017 года в иные подразделения ОАО «РЖД», единовременное поощрение выплачивается за время, фактически отработанное в каждом подразделении.

12. Не имеют права на единовременное поощрение по итогам работы за 2017 год:

1) работники филиала ОАО «РЖД», имеющие дисциплинарное взыскание, не снятое в 2017 году;

2) работники филиала ОАО «РЖД», уволившиеся из ОАО «РЖД» до 31 декабря 2017 г. по собственному желанию на основании статьи 80 и по инициативе работодателя на основании статьи 81 (пункты 3, 5-11) Трудового кодекса Российской Федерации.

13. Работникам филиала ОАО «РЖД», имевшим дисциплинарные взыскания, снятые до 31 декабря 2017 г, вознаграждение может быть уменьшено на сумму до 50 процентов размера, рассчитанного по общим правилам. Решение о размере выплаты такому работнику принимается соответствующей комиссией.

14. Единовременное поощрение выплачивается

работникам органа управления филиала ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя филиала;

работникам органа управления структурного подразделения филиала ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя соответствующего структурного подразделения филиала;

работникам структурных подразделений дирекций (центров) – структурных подразделений филиала ОАО «РЖД» на основании приказа руководителя соответствующего структурного подразделения дирекции (центра) - структурного подразделения филиала.

15. Начисление единовременного поощрения производится по коду вида выплат 271 Номенклатуры наименований и кодов видов выплат и удержаний из них работников ОАО «РЖД», о чем указывается в приказе о выплате единовременного поощрения.