



# ИНСТРУМЕНТАРИЙ АКТИВИСТА

Положить конец насилию в отношении женщин-транспортников



**«Насилие в отношении транспортников является одним из наиболее значимых факторов, сдерживающих приток женщин на транспорт и препятствующих удержанию тех, кто там уже работает».**

Обзор Транспортной Политики МОТ, 2013 г.

**Ознакомьтесь с Методическими материалами на тему «МФТ за ликвидацию насилия в отношении женщин-транспортников», которые предназначены для профсоюзов, собирающихся расширять или начинать с нуля акции против насилия в отношении женщин-транспортников.**

Эти методические материалы адресованы тем, кто проводит семинары и кампании, участвует в переговорах по колдоговорам, заинтересован в образовании на эту тему, а также тем, кто хочет широкого обсуждения гендерного насилия на предприятии. Мы надеемся, что эти материалы принесут пользу и станут мощным средством поддержки в организационной работе, ведении переговоров и проведении кампаний. Это структурированная подборка, где материалы сгруппированы по темам.

- 01      Насилие в отношении женщин на рабочем месте
- 02      Лоббирование и коллективные переговоры
- 03      Ведение кампаний и создание альянсов
- 04      Личные и коллективные мнения женщин
- 05      Обучение и активизация других
- 06      Рассказы об успехах профсоюзов
- 07      Мужчины как союзники

Материалы включают информационные листки, учебные занятия, буклеты, постеры, обмен графическими изображениями и видеофильмами. Там могут быть ссылки на документы во внешних источниках и на дружественные организации. Мы надеемся, что методические материалы будут использоваться наряду с нашим блогом [www.itfendvaw.org](http://www.itfendvaw.org)

Мы будем рады получить ваши разработки для пополнения пакета материалов и повышения активности других профсоюзов. Мы будем также рады получить ваши отзывы на наши Методические материалы. Присылайте ваши материалы и отзывы на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.



**«Несмотря на то, что женщин и девушек принято относить к жертвам насилия, в основе любых решений следует предусматривать расширение их возможностей».**

Справочник МФТ по проведению акций (2013)

## Насилие в отношении женщин на рабочем месте

Женщины составляют небольшой, но возрастающий процент в рядах транспортников и повсеместно сталкиваются с гендерными стереотипами, дискриминацией и стигматизацией. Это создает дополнительный барьер, мешающий открытому обсуждению насилия, с которым они сталкиваются на производстве. Именно культура насилия сохраняет ограниченные размеры выбора профессии и бытующие в обществе мифы о том, что транспорт – это отрасль не для женщин. Насилие в отношении женщин на предприятиях транспорта не является неизбежной составляющей профессии и у профсоюзов имеется исключительная возможность (она же обязанность по соблюдению прав человека) сорвать завесу замалчивания вокруг насилия в отношении женщин на производстве.

Профсоюзы транспортников и работодатели несут ответственность за предоставление работающим женщинам, активистам и лидерам безопасного места для обсуждения проблем и принятия решений при поддержке мужчин-соратников. Власть и контроль, обуславливающие насилие в отношении женщин, глубоко укоренились в нашем обществе, что требует объединения сил внутри и вне предприятия для создания максимально эффективного ответа профсоюзов.

В разделе «Инструменты проведения акций» вы найдете определения насилия на производстве, мифов и способов борьбы с ними, а также интерактивной системы обучения применению власти и контроля. Мы также приводим ссылки на буклеты МФТ о насилии в отношении женщин-транспортников с разбивкой по регионам и видам транспорта. Присылайте ваши материалы и отзывы на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК МФТ** Насилие в отношении женщин-транспортников

Производственные аспекты бытового насилия – проблема профсоюза и работодателя

Инструменты власти и контроля (Силовое и Рулевое Колесо)

Инструменты власти и контроля (Силовое и рулевое колесо) для транспортников

**УЧЕБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ** Незаполненная круговая диаграмма «Инструменты власти и контроля»

Инструменты власти и контроля

Мифы

**БУКЛЕТ**

Это часть нашей работы, но так не должно быть (2011) – Нет насилию на работе

## Лоббирование и коллективные переговоры

Все больше профсоюзов транспортников добиваются успехов за столом переговоров по вопросам насилия в отношении женщин на рабочих местах. Ряд членских профсоюзов МФТ использовали свое коллективное влияние и добились от работодателя признания того, что предотвращение насилия в отношении женщин и помощь пострадавшим – это их ответственность, отраженная в статьях колдоговора, который гарантирует больше того, что записано в законе. Примеры приведены в разделе об успехах профсоюзов, где можно прочитать про защитниц женщин в Канаде и про кратковременный отпуск пострадавшим от бытового насилия в Австралии.

Профсоюзное лоббирование изменений в законодательстве, финансирования мер поддержки или борьбы с мифами, а также регистрации происшествий одновременно необходимы и действенны. Мы оказываем поддержку членским профсоюзам МФТ, которые лоббируют проект Конвенции МОТ по проблеме насилия в отношении женщин и мужчин в сфере труда. У нас есть возможность вплоть до 2019 г., когда конвенция, возможно, будет принята, лоббировать национальные профцентры и правительства по главным приоритетным вопросам, таким как признание женщин-транспортников категорией повышенного риска, последствий бытового насилия для работы на производстве, важной роли переговоров по колдоговору и роли защитниц женщин.

В разделе «Инструменты проведения акций» вы найдете факты о защитницах женщин, которые пригодятся в дискуссиях внутри профсоюза и с работодателем. Вы узнаете, как сотрудничать с МФТ, чтобы усилить голос женщин-транспортников в группе представителей трудящихся в МОТ. Посмотрите на ряд статей колдоговоров, которые профсоюзы МФТ заключили со своими работодателями. Вы могли бы включить нечто подобное во время очередного раунда коллективных переговоров. Присылайте ваши материалы и отзывы на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК МФТ

#### Защита интересов женщин

9 дел, которые можете сделать вы и ваш профсоюз (МОТ)

#### МСОТ и МФТ

10 фактов, которые вам следует знать

Лоббирование вашего национального профцентра

### ВИДЕО

Чиди Кинг – Усиливайте голос женщин-транспортников в Конвенции МОТ о насилии в отношении женщин

(только на английском языке)

## Ведение кампаний и создание альянсов

Building campaigns to end violence against women transport workers provides Проведение кампаний, призванных положить конец насилию в отношении женщин-транспортников, дает профсоюзам возможности вовлекать в свои ряды больше работающих женщин, готовить больше активисток, повышать эффективность, налаживая связи с местными союзниками и обеспечивать большее число женщин-транспортников безопасными и достойными рабочими местами. Основные направления работы могут включать участие в кампании МФТ по Конвенции МОТ, развитие программ «Наш общественный транспорт», Qatar Airways, влияние бытового насилия на производительность труда, гендерная сегрегация профессий, представительство интересов женщин и организация работников неформального сектора.

Выполняя многие работы в профдвижении, мы осознаем потребность создавать альянсы за рамками транспортных предприятий. Альянсы в особенности необходимы для усиления кампаний и программ для работающих женщин особенно тогда, когда проблемы, с которыми мы сталкиваемся, не находят поддержки среди мужской части профсоюза. Мы работаем над созданием глобальной программы защиты женщин МФТ. Для максимальной эффективности этой программы нам потребуются альянсы с другими членскими профсоюзами, с национальными профцентрами, конфедерациями, муниципальными женскими организациями, работодателями и службами оказания поддержки женщинам. Объединение возможностей всех этих групп повышает наши шансы на успешное изменение культурных традиций и законов, поможет оказать давление на работодателей в плане переговоров по колдоговорам, разработки и реализации политики.

Помимо названного имеются еще возможности на местном, национальном, региональном и международном уровнях. Помогите нам собирать материалы по этой теме и присылайте их на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК МФТ** [Защита интересов женщин](#)

[МСОТ и МФТ](#)

**ВИДЕО**

[Хисер Морс описывает сексуальное насилие в гражданской авиации в США](#)

(только на английском языке)

**ОБМЕН ГРАФИКОЙ**

[Фото на заглавной странице Фейсбука](#)

[Графика в Твиттере](#)



«Пора нарушить молчание! Расскажите историю!»

Диана Холланд, председатель Женского комитета МФТ, 2016

## Голоса женщин: индивидуальные и коллективные

Мы знаем, что насилие в отношении женщин на транспорте совершают коллеги, начальство, владельцы транспортных средств, местные власти и даже полиция. Заложенные в основании этого насилия власть и контроль, а также проводимая преступниками тактика замалчивания означают, что пережившим насилие крайне трудно говорить об этом. Многие молчат. Социальная позиция по отношению к насилию против женщин вообще, не работающих на транспорте, также является мощным фактором, удерживающим женщин от рассказов о своем опыте. Преобладание мужчин среди коллег и в руководстве часто приводит к такой культуре производства, где женщина вынуждена доказывать свою компетентность. Это создает дополнительные трудности, мешающие говорить о домогательствах и иных формах насилия, с которыми они сталкиваются на производстве и в быту.

Мы понимаем это и мы работаем над тем, чтобы создать каналы связи, позволяющие транспортникам и пассажирам анонимно сообщить о пережитом на транспортном объекте насилии. Помимо побуждения к действию и успокоения сбор личных показаний формирует силу. Личные показания узаконивают проведение кампаний за ликвидацию насилия в отношении женщин-транспортников, предъявляя доказанную необходимость, а не предполагаемую. Рассказы пострадавших свидетельствуют о силе воздействия насилия в отношении женщин на отдельных лиц и на отрасль в целом. Активистки могут использовать эти рассказы как подтверждение того, что эти случаи не единичны. Что насилие в отношении женщин свойственно транспортной отрасли, как для работников, так и для пассажиров.

Мы хотим усилить давление на работодателей и на правительства, чтобы те принимали меры против насилия в отношении женщин-транспортников, а для этого нам надо показать истинную картину происходящего и его последствия для женщин и для предприятий. В качестве активистов мы получили уникальную возможность создать коллективное описание происходящего в странах и видах транспорта, чтобы уже сейчас внести свой вклад в кампанию поддержки Конвенции МОТ.

В разделе «Инструменты проведения акций» вы найдете записи рассказов трудящихся и материалы исследований. Там же вы найдете советы и наставления по организации собственных исследований и сбору рассказов трудящихся. Присылайте ваши материалы и отзывы на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

### ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК МФТ

9 дел, которые можете сделать вы и ваш профсоюз

### УЧЕБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ

Рассказываем истории

### ВИДЕО

Кто поможет вам? В тот момент, когда вы это читаете, правительство Онтарио ведет кампанию, чтобы остановить домогательства и насилие

(Только на английском языке)



**«Ежедневно мы слышим шутки сексуального характера в адрес женщин, в том числе и от начальника. Что мы можем сделать? Там это кажется нормой, но сейчас я здесь; я понимаю, что это ненормально, такого не должно быть».**

Участница форума МФТ «Насилие в отношении женщин-транспортников», 2016

## Обучение и активизация других

Мы работаем, чтобы обеспечить как можно больше профсоюзов материалами для обучения своих членов и активистов тому, как положить конец насилию в отношении женщин-транспортников.

В разделе «Инструменты проведения акций» вы найдете разнообразные информационные листки и методические материалы, которые можно доработать, чтобы они отвечали вашим нуждам. Их можно использовать на собрании или объединить и провести день знаний. Если здесь не удастся найти то, что вы ищете, напишите нам, что вам требуется.

Помогите нам собирать материалы по этой теме и присылайте их на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

**ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЛИСТОК МФТ** Производственные аспекты бытового насилия – проблема профсоюза и работодателя

Инструменты власти и контроля (Силовое и Рулевое Колесо)

Инструменты власти и контроля для транспортников (Силовое и Рулевое Колесо)

Насилие в отношении женщин-транспортников

**УЧЕБНОЕ МЕРОПРИЯТИЕ**

Инструменты власти и контроля

Незаполненная круговая диаграмма «Инструменты власти и контроля»

Мифы

Материалы I, II и III по развитию женщин

## Рассказы об успехах профсоюзов

Мы надеемся, что рассказы об успехах профсоюзов воодушевят и помогут вам найти помехи в собственном профсоюзе.

В разделе «Инструменты проведения акций» мы приводим информацию про защитниц женщин в Канаде и про кратковременный отпуск пострадавшим от бытового насилия в Австралии.

Помогите нам собирать материалы по этой вдохновляющей теме и присылайте их на любом языке по адресу: [women@itf.org.uk](mailto:women@itf.org.uk) и укажите хэштеги, которые будут хорошо работать по этой теме в вашей стране.

### АНАЛИЗ СИТУАЦИИ

Федерация FTTUB – успешное сотрудничество с членом MCOT – автор Екатерина Йорданова

Программа защиты женщин: Анализ ситуации проводит Лесли Диас





**«Бытовое насилие – это не женская, а мужская проблема.  
Женщины – это жертвы. Мужчины – виновники».**

Мик Доулман, Maritime Union of Australia

## Мужчины как союзники

Без поддержки мужчин мы не сможем реализовать наши цели в борьбе за ликвидацию насилия в отношении женщин-транспортников. На транспорте мужчины составляют подавляющее большинство и многие из них не совершают и не оправдывают насилия в отношении женщин. Мы полагаем, что с помощью образования и просвещения сможем воодушевить людей на иные взгляды на гендерные проблемы, на понимание того, что насилие в отношении женщин-транспортников – это не только «женская проблема», что все мы причастны к этому и не важно, принимаем мы решения или нет.

В разделе «Инструменты проведения акций» вы найдете ряд примеров для анализа, полученных из разных регионов мира, видеофильм профсоюза из США по проблеме насилия в отношении женщин, а также ряд руководящих принципов, помогающих вести работу среди мужчин и юношей о ликвидации насилия в отношении женщин и девушек.

### ВИДЕО

[Объединяйтесь здесь – Призыв положить конец сексуальным домогательствам в гостиницах, Чикаго, США. \(Только на английском языке\)](#)