

**Комитетам организаций РОСПРОФЖЕЛ,  
членам комиссий по гендерному  
равенству, по работе среди женщин**

**О Международном дне ООН 25 ноября 2016 года  
«За ликвидацию насилия в отношении женщин»**

25 ноября 2016 года во всем мире проводится Международный день ООН за ликвидацию насилия в отношении женщин.

По определению Организации объединенных наций (ООН), насилие в отношении женщин – физическое, эмоциональное, психологическое или сексуальное, на работе, дома, на соседней улице – это общая проблема во всем мире.

Насилие в отношении женщин является нарушением прав человека, следствием дискриминации в законодательствах и сохраняющегося неравенства между мужчинами и женщинами. Насилие препятствует прогрессу во многих областях, в частности, искоренению нищеты, борьбы с ВИЧ/СПИДом, достижению мира и безопасности. Признание 25 ноября днем борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин показывает, что эта проблема – реально существует, однако она не является неизбежной. Профилактика необходима и возможна.

Ежегодно 25 ноября с подачи ООН борцы за права женщин проводят день против насилия. Начало этой традиции было положено в 1981 году, но официально дата была признана только в 1999 году, когда Генеральная Ассамблея ООН объявила 25 ноября Международным днем борьбы за ликвидацию насилия в отношении женщин.

Международная федерация транспортников (МФТ) призывает рабочих по всему миру, объединенных в профсоюзы, взять коллективную ответственность за принятие мер по искоренению насилия в отношении транспортниц. В 2016 году МФТ проводит эту кампанию под девизом «Покончить с насилием в отношении женщин».

Еще недавно о насилии было не принято говорить открыто. В настоящее время эта проблема оказалась в большинстве стран на уровне социальной видимости. На международном уровне удалось достичь признания насилия в отношении женщин – нарушением прав человека, и, соответственно, добиться изменений в законодательствах, социально–психологической, медицинской и юридической практике ряда стран. остается актуальной проблемой женщин-транспортников. В силу специфики работы на транспорте проблема насилия на производстве особенно актуальна, так как женщины здесь находятся в зоне риска, подвержены опасности агрессивного физического или психического воздействия. Работая в мужских коллективах или взаимодействуя с большим количеством людей, часто по нестандартному графику, в том числе в ночное время, на отдаленных и малолюдных рабочих местах, они, как никто другой, уязвимы в отношении любого возможного насилия. Выполнение должностных

обязанностей, связанных с обслуживанием пассажиров, грузоотправителей отсутствие видеорегистраторов, возможности подать экстренный сигнал о помощи в случае опасности, нахождение в служебных помещениях, не обеспечивающих безопасность и доступ посторонних лиц, а также другие неблагоприятные факторы – все это создает предпосылки для возможных правонарушений в отношении наших работников. Результаты проведенного в 2016 году анонимного анкетирования женщин подтверждают, что проблема действительно существует. Особенно это касается таких профессий как проводники пассажирских вагонов, билетные кассиры, контролеры, дежурные по поезду, дежурные отдаленных малодеятельных станций и др. Здесь есть поле деятельности для комитетов организаций Профсоюза, прямая обязанность которых осуществление контроля за состоянием условий и охраной труда. В этой связи немаловажный вопрос – обучение работников, в программу подготовки определенных профессиональных групп должны включаться такие темы как конфликтология, психологическая (возможно и физическая) самозащита, стрессоустойчивость.

По информации МФТ с этими проблемами сталкиваются работники различных видов транспорта практически в любой стране мира. Поэтому МФТ выступила с инициативой о разработке Международной организацией труда (МОТ) стандарта по проблеме насилия в отношении всех работников – женщин и мужчин в сфере труда на общественном транспорте. Данная инициатива была поддержана МОТ и представители МФТ активно работают над проектом документа. Включение в этот документ признания, что по характеру труда транспортники относятся к группам риска, заложило бы основу для дальнейших действий по реализации Программы достойного труда.

Отдельной темой является бытовое насилие, насилие в семье, от которого страдает немало женщин. Исследования ООН показали, что каждая третья женщина на протяжении своей жизни подвергалась насилию. Об этом принято молчать. Не желая усугубить ситуацию в семье, следуя традиционно сложившемуся в обществе стереотипу «не принято выносить мусор из избы», подобные факты умалчиваются, а виновные остаются безнаказанными. Работая в одном коллективе, в большинстве случаев коллеги знают или догадываются о семейном неблагополучии тех, кто трудится рядом. Задача женских комитетов, комиссий, профсоюзных комитетов «не проходить мимо» пока не произошла еще более серьезная трагедия, а гарантированно обеспечить консультативно-правовую, психологическую, помощь члену Профсоюза, нуждающемуся в поддержке, предоставить информацию о телефонах доверия, адресах кризисных центров.

Профсоюзы транспортников во всем мире, считая решение проблемы проявления любых форм насилия, вопросом коллективной ответственности профсоюзов, создают комиссии по работе среди женщин, женские комитеты, добиваются при заключении коллективных договоров включения положений, обеспечивающих необходимые условия для работающих женщин, организуют сеть социальной поддержки, проводят другие мероприятия.

МФТ призывает все членские организации своей позицией и действиями создавать коллективный стратегический отпор проблеме насилия в отношении женщин, формировать в обществе мнение категорического неприятия и осуждения всех форм насилия.

Предлагаем Комитетам организаций Профсоюза, членам Женских комиссий, комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин:

1. Поддержать кампанию Международной федерации транспортников 25 ноября 2016 г.: «За ликвидацию насилия отношении женщин».

2. Комитетам организаций Профсоюза, членам комиссий по гендерному равенству, по работе среди женщин:

- организовать встречи, беседы с членами Профсоюза, провести разъяснительно-информационную работу в первичных профсоюзных организациях о недопустимости проявления любых форм насилия;

- осуществлять контроль за обеспечением безопасных условий труда женщин;

- принимать меры по профилактике и предупреждению насилия при выполнении ими служебных обязанностей, по дороге на работу и с работы;

- рассматривать вопросы безопасности женщин на рабочих местах на заседаниях коллегиальных органов, собраниях, совещаниях;

- организовать систему морально-психологической и иной помощи пострадавшим.

*(в материале использована информация, предоставленная Женским комитетом Международной Федерации Транспортников)*

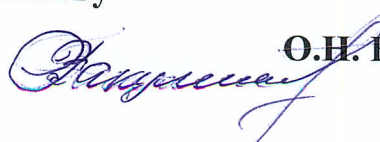
*Примечание: С информацией о проведении данной кампании вы можете ознакомиться на сайте МФТ (ITF Women [www.itfglobal.org/women/index.cfm](http://www.itfglobal.org/women/index.cfm), [www.itfendvaw.org](http://www.itfendvaw.org).)*

*В срок до 01.12.2016 года информацию и фото о проделанной работе просим направить по электронной почте в Департамент организационной и кадровой работы Аппарата ЦК РОСПРОФЖЕЛ.*

*В приложении к письму направляем электронную версию плаката кампании.*

**Первый заместитель Председателя Профсоюза**  **С.И. Чернов**

**Председатель Комиссии по гендерному равенству  
при ЦК Профсоюза**

 **О.Н. Вакуленко**