**Вопрос: возможно ли работать неполное время и получать пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет, если рабочий день сократить на один час?**

Если сотрудница желает уменьшить рабочий день на 1 час (ч. 3 статьи 256 ТК РФ), работодатель не вправе отказать, иначе будут нарушены права женщины с ребенком, в связи с чем, на работодателя может быть наложен штраф (ч. 1 ст. 5.27 КоАП).

Вместе с тем ФСС считает, что при сокращении рабочего времени на 5, 10, 30, 60 минут в день сотрудница не сможет полноценно ухаживать за ребенком. Кроме того, пособие не будет компенсировать утраченный заработок, а приобретет характер дополнительного материального стимулирования работника, что говорит о злоупотреблении правом (письмо ФСС от 19.01.2018 № 02-08-01/17-04-13832л).

Эту позицию поддерживают и суды (определение Верховного суда от 18.07.2017 № 307-КГ17-1728, постановления Арбитражного суда Уральского округа от 28.07.2017 № Ф09-3191/2017, от 14.08.2017 № Ф09-2710/2017). Таким образом, если хотите сохранить пособие по уходу за ребенком, то следует принять во внимание данную позицию судов.

Кроме того, согласно статье 258 ТК РФ, женщине, имеющей ребенка до 1,5 лет, гарантируется право на **перерывы для кормления** независимо от графика работы при общей продолжительности рабочего дня более 3 часов. Через каждые три часа работы положен перерыв длительностью не менее 30 минут. Исчисление норматива предоставления **перерывов для кормления** в условиях неполного рабочего дня происходит по общему правилу. К примеру, если рабочий день длится 5 часов и начинается с 8:00, перерыв предоставляется однократно спустя 3 часа работы, то есть в 11:00. Нередки ситуации, когда сотрудница работает вдалеке от дома, в связи с чем, указанного времени попросту не хватает для полноценного использования его по целевому назначению. Специально для таких случаев в ТК РФ предусмотрена возможность присоединения **перерывов для кормления** к часу обеденного отдыха, а также досрочного окончания или более позднего начала рабочего дня. Так, если рабочая неделя составляет 40 часов (по 8 часов в день), при этом день начинается в 8:00, то первый перерыв придется на 11:00, второй — на 15:00 без учета обеденного отдыха. При присоединении перерыва к обеду сотрудница может позволить себе либо вернуться с него на час позже, либо уйти на час раньше, либо задержаться на 2-часовой обед.

|  |
| --- |
|  |
|  |

**Перерыва для кормления** ребенка (детей) при этом включается в рабочее время и оплачивается в размере среднего заработка.